

# Konflik Kepentingan

## Keterterapan

Dasar Percanggahan Kepentingan ("Dasar") ini diguna pakai ke atas GXO Logistics, Inc., termasuk semua anak syarikatnya, bahagian, dan entiti operasi yang lain (kolektifnya, "GXO" atau "Syarikat"). Semua pengarah, pegawai dan pekerja GXO dan pihak ketiga yang bertindak bagi pihak kami, adalah tertakluk pada dan bertanggungjawab terhadap mematuhi keperluan Dasar ini. Sebagaimana yang digunakan dalam Dasar ini, istilah "Syarikat" perlu dibaca untuk melibatkan semua individu dan entiti yang tertakluk kepada Dasar ini.

### 1. Gambaran Keseluruhan

GXO komited bahawa pekerja, pegawai dan pengarah (kolektifnya "Pekerja") bebas daripada sebarang kepentingan, pengaruh atau perhubungan yang mungkin bercanggah - atau malahan kelihatan bercanggah - dengan kepentingan Syarikat. Pekerja dijangka untuk melakukan kerja mereka dengan kesetiaan yang tidak berbelah bagi kepada Syarikat. Dasar ini menentukan dan membimbing pekerja di mana percanggahan kepentingan atau bahkan juga kelihatan percanggahan kepentingan wujud. Ia bertujuan untuk mencegah penyalahgunaan aset atau pengaruh Syarikat, atau mencemarkan nama baik atau reputasi Syarikat. Paling penting adalah keperluan bahawa sebarang percanggahan kepentingan sebenar atau tanggapan hendaklah didedahkan.

### 2. Definisi

**2.1. Syarikat:** GXO Logistics dalam semua bentuk perniagaannya, para pekerja GXO, dan semua pihak lain sebagaimana yang ditakrifkan di bawah "Keterterapan."

### 2.2. Kepentingan Kewangan Yang Ketara:

Kepentingan Kewangan Yang Ketara ditakrifkan sebagai agregat kepentingan langsung atau tidak langsung lebih daripada sepuluh peratus (10%) (i) mana-mana kelas sekuriti firma atau syarikat yang belum dijelaskan; (ii) kepentingan dalam perkongsian atau perkaitan; atau (iii) jumlah aset atau pendapatan kasar yang dihasilkan daripada firma bukan GXO atau syarikat Pekerja sedemikian.

**2.3. Ahli Keluarga:** Ahli Keluarga bermaksud ahli keluarga terdekat Pekerja seperti pasangannya, anak, ibu, bapa, kakak, abang, dan tiri atau mentua daripada jenis tersebut dan juga pasangan rumah tangga.

### 3. Percanggahan Kepentingan:

Bahagian yang berikut menerangkan beberapa kategori umum percanggahan kepentingan dan mengemukakan contoh-contoh penggunaan dasar ini kepada sesetengah situasi di mana percanggahan mungkin sekali timbul. Walau bagaimanapun, mereka tidak merangkumi semua dan tidak mencakupi semua situasi yang berkemungkinan di mana percanggahan boleh berlaku.

#### 3.1. Pekerja Kepentingan Luar dalam Entiti Yang Menjalankan Perniagaan atau Bersaing dengan Syarikat

**3.1.1.** Jika seseorang Pekerja bekerja untuk, memegang sebarang jawatan dengan, atau mempunyai Kepentingan Kewangan Yang Ketara dalam, mana-mana perniagaan atau entiti yang menjalankan urusan niaga atau mungkin menjalankan sebarang urusan niaga atau bersaing dengan Syarikat, maka butiran penuh berkenaan dengan pekerjaan, jawatan, atau Kepentingan

Kewangan Yang Ketara sedemikian harus didedahkan.

**3.1.2.** Jika seseorang Pekerja berada dalam kedudukan yang memberi kesan kepada perhubungan perniagaan Syarikat dan tahu tentang Ahli Keluarga yang bekerja untuk, memegang sebarang jawatan dengan, atau mempunyai Kepentingan Kewangan Yang Ketara dalam, sebarang perniagaan atau entiti yang menjalankan urusan niaga atau mungkin menjalankan sebarang perniagaan atau bersaing dengan Syarikat, maka butiran penuh berkenaan dengan pekerjaan, jawatan atau pemilikan hendaklah didedahkan oleh Pekerja tersebut.

**3.1.3.** Dari semasa ke semasa, eksekutif Syarikat boleh berkhidmat sebagai ahli lembaga pengarah syarikat lain. Untuk mengelakkan percanggahan kepentingan dalam situasi tersebut, kita mengamalkan dasar dan mekanisme pendedahan untuk mengemukakan urusan niaga perdagangan di mana orang sedemikian mungkin dianggap mempunyai kepentingan perdagangan akibat jawatan pengarah lain. Lihat Dasar Kelulusan Urus Niaga Pihak Berkaitan untuk maklumat tambahan.

**3.1.4.** Contoh-contoh Pekerja Kepentingan Luar yang hendaklah didedahkan:

Anda bertanggungjawab tentang membeli barangan daripada pembekal. Anda adalah pemilik separa pembekal ini.

Anda bertanggungjawab tentang membeli barangan daripada pembekal. Anak lelaki anda memiliki pembekal ini.

## 3.2. Hubungan Pekerja dengan Pekerja Lain

Hubungan peribadi dengan keluarga dan kawan yang juga bekerja untuk Syarikat boleh mewujudkan percanggahan kepentingan. Kita sentiasa hendaklah berhati-hati agar hubungan sedemikian tidak akan menjejaskan tanggungjawab perniagaan kami secara tidak wajar atau kebolehan kami untuk membuat keputusan perniagaan yang adil dan objektif.

**3.2.1.** Contoh hubungan pekerja (contohnya, keluarga atau romantik) dengan Pekerja lain hendaklah didedahkan:

Baru-baru ini, anda telah dilantik sebagai pengurus Sumber Manusia wilayah. Anak perempuan anda bekerja di Sumber Manusia di wilayah itu.

Anda mempunyai hubungan (contohnya, keluarga atau romantik) dengan Pekerja Lain yang anda menyelia secara langsung atau tidak langsung.

## 3.3. Salah Guna Peluang Perniagaan

**3.3.1.** Dalam sesetengah hal, melalui kerja anda atau melalui hubungan dengan pelanggan, pembekal, kontraktor atau pakar runding, anda mungkin menyedari peluang untuk membuat pembelian atau pelaburan di mana Syarikat mungkin berminat. Anda hendaklah memaklumkan penyelia anda mengenai

peluang tersebut dengan segera untuk membolehkan Syarikat menilaikannya. Mengambil kesempatan peribadi mengenai suatu peluang yang dipelajari melalui pekerjaan anda di Syarikat dilarang, walaupun Syarikat telah menolak untuk meneruskan peluang tersebut.

**3.3.2.** Contoh salah guna peluang perniagaan yang hendaklah didedahkan:

Dalam masa peranan anda di GXO, anda mendapat tahu tentang suatu teknologi baharu yang menarik dan menghabiskan masa lapang anda berusaha untuk memperdagangkannya bagi manfaat peribadi anda.

Dalam masa peranan anda di GXO, anda mendapat tahu mengenai suatu teknologi baharu yang menarik dan membawanya kepada pengetahuan penyelia anda. Syarikat menilaikan teknologi tersebut dan memutuskan tidak akan meneruskannya. Kemudian anda menghabiskan masa lapang anda berusaha untuk memperdagangkan teknologi yang ditolak tersebut bagi manfaat peribadi anda.

## 3.4. Perdagangan Orang Dalam

**3.4.1.** Undang-undang persekutuan dan negeri Amerika Syarikat melarang pembelian, penjualan, atau membuat pindahan sekuriti lain (termasuk saham dalam sebuah syarikat) oleh orang yang mempunyai maklumat material yang tidak diketahui secara umum atau tersedia

kepada orang ramai. Undang-undang tersebut juga melarang orang dengan maklumat material, bukan awam daripada mendedahkan maklumat ini kepada orang lain yang mungkin berdagang. Larangan tersebut terpakai kepada orang yang berada di luar Amerika Syarikat jika sekuriti yang didagangkan disenaraikan di bursa saham Amerika Syarikat (contohnya, syer biasa Syarikat didagangkan di Bursa Saham New York). Lihat Dasar Perdagangan Orang Dalam untuk maklumat tambahan.

**3.4.2.** Contoh Perdagangan Orang Dalam yang hendaklah didedahkan:

Dalam masa pekerjaan anda, anda menyedari maklumat material, bukan awam yang akan mengakibatkan kerugian kewangan material untuk Syarikat. Berdasarkan maklumat material, bukan awam ini anda menjual saham Syarikat.

Dalam masa pekerjaan anda, anda menyedari maklumat material, bukan awam yang akan mengakibatkan keuntungan kewangan material untuk Syarikat. Anda memberitahu bapa mertua anda mengenainya dan dia membeli saham Syarikat berdasarkan maklumat material, bukan awam ini.

## 3.5. Penerimaan Hadiah, Hiburan dan Perjalanan

**3.5.1.** Penerimaan wang, hadiah, kad hadiah, sijil-sijil hadiah, bantuan atau perkhidmatan oleh seseorang Pekerja,

atau Ahli Keluarga Pekerja daripada mana-mana individu atau organisasi di mana Pekerja mempunyai alasan untuk percaya boleh menjalankan urusan niaga atau ingin membuat urusan niaga dengan Syarikat, merupakan suatu pelanggaran dasar ini, melainkan hadiah atau bantuan sedemikian melibatkan hanya kemudahan sosial biasa seperti ditakrifkan dalam dasar Syarikat yang berkaitan tentang hadiah, hiburan dan perjalanan. Hadiah, hiburan atau perjalanan tidak boleh diterima, tanpa mengira nilai, jika ia melanggar undang-undang atau bercanggah dengan dasar berkaitan lain.

Contoh-contoh hadiah, hiburan dan perjalanan yang hendaklah didedahkan:

Anda terlibat dalam memilih pembekal di luar untuk projek Syarikat yang penting. Salah seorang pembekal pembidaan menghantar sebuah televisyen 3D HD baru ke rumah anda dan tidak lama selepas itu dianugerahi sebuah kontrak oleh Syarikat.

Anda terlibat dalam memilih pembekal di luar untuk projek Syarikat yang penting. Salah seorang pembekal

pembidaan memberikan sebuah televisyen 3D baru kepada ibu anda dan menghantarnya ke rumahnya.

Anda dijemput ke majlis makan tengah hari pembekal di mana berbagai-bagai pembekal sedang mempromosikan keluaran dan perkhidmatan mereka kepada pelbagai Pekerja dan juga ramai orang lain yang bekerja di syarikat lain. Anda tidak mempunyai kuasa untuk membuat keputusan muktamad tentang keterlibatan Syarikat mana-mana pembekal tersebut. Semasa majlis makan tengah hari suatu cabutan diadakan dan anda merupakan pemenang tiket penerbangan perjalanan pergi balik.

### 3.6. Maklumat Proprietari Syarikat dan Sulit Lain

**3.6.1.** Melainkan dibenarkan dengan sewajarnya, anda tidak boleh memberikan maklumat kepada sebarang organisasi atau individu di luar mengenai bida, spesifikasi, data kewangan atau urusan niaga, ciri-ciri keluaran, butiran proses atau hal lain (termasuk maklumat yang dijanakan oleh komputer dalam sebarang bentuk), di mana pendedahan sedemikian melibatkan maklumat

proprietari atau sulit atau mungkin sebaliknya bertentangan dengan kepentingan Syarikat.

Contoh Pendedahan Maklumat Proprietari Syarikat dan Sulit Lain yang hendaklah didedahkan:

Anda bekerja dalam jualan. Baru-baru ini, anak perempuan anda telah mengisi jawatan jualan untuk syarikat logistik lain yang bukan pesaing langsung Syarikat. Bagi membantunya bermula anda memberikan senarai pelanggan Syarikat termasuk nama dan nombor telefon hubungan kepadanya supaya dia boleh mula menelefon mereka.

Seorang pelanggan melepaskan permintaan tender meminta bida untuk projek yang besar. Permintaan tender adalah tidak jelas tentang bentuk khusus dan isi jawapan yang diinginkan. Anda menemui seorang bekas rakan sekerja di lapangan terbang yang sekarang bekerja untuk sebuah syarikat bersaing yang juga membida pada projek tersebut. Anda berdua membincangkan cara terbaik untuk membalas kepada bida tersebut termasuk bentuk dan isi setiap jawapan anda agar semua orang "bersetuju".

## 3.7. Penggunaan Aset dan Sumber Syarikat

**3.7.1.** Pekerja tidak boleh terlibat dalam aktiviti menggunakan waktu Syarikat, atau menggunakan atau sebab digunakan kemudahan Syarikat, peralatan (termasuk sebarang sumber pengkomputeran), bahan atau bekalan Syarikat untuk kesenangan peribadi atau keuntungan anda kecuali sebaliknya dibenarkan khusus oleh dasar Syarikat.

Contoh-contoh Penggunaan Aset dan Sumber Syarikat yang hendaklah didedahkan:

Disebabkan oleh sifat pekerjaan anda, Syarikat menyediakan trak milik Syarikat kepada anda. Semasa waktu malam dan hujung minggu anda menggunakan trak milik Syarikat untuk menjalankan perniagaan pelandskap peribadi anda.

Untuk memperoleh wang tambahan, anda mula menjual pelbagai item di laman pemasaran internet. Menjelang hari cuti kerja Syarikat berlambat sedikit tetapi jualan internet anda melambung.

Untuk mengikuti permintaan, anda bermula menggunakan komputer Syarikat anda selama beberapa jam setiap hari bagi mengusahakan pemasaran internet anda.

## 4. Bila dan Cara untuk Mendedahkan:

Semua percanggahan kepentingan sebenar atau disyaki hendaklah didedahkan. Jika berasa ragu-ragu-dedahkan.

**4.1.** Pendedahan harus dibuat kepada Pejabat Etika dan Pematuhan ([ethics@gxo.com](mailto:ethics@gxo.com)) menggunakan Borang Percanggahan Kepentingan di laman web etika kami: [ethics.gxo.com](http://ethics.gxo.com)

**4.2.** Jika anda menyedari maklumat yang menandakan bahawa tindakan percanggahan kepentingan atau menyalahi undang-undang telah dilakukan oleh Pekerja, Ahli Keluarga, pelanggan, kontraktor, pakar runding atau pembekal yang menjejaskan Syarikat sedang berlaku atau telah berlaku

Syarikat sedang berlaku atau telah berlaku, anda mesti mendedahkannya.

**4.3.** Percanggahan kepentingan adalah tertakluk pada kajian semula yang sedang dilaksanakan. Sebab itulah anda harus mengemas kini pendedahan anda secara berkala untuk memastikan pengurusan semasa menyedarinya.

**4.4.** Banyak aktiviti yang didedahkan mungkin tidak menimbulkan isu-isu percanggahan kepentingan yang ketara. Walau bagaimanapun, dalam beberapa contoh, langkah-langkah pembetulan mungkin perlu. Keperluan untuk mendedahkan keadaan bertujuan untuk memaklumkan Syarikat dan, pada waktu yang sama, melindungi anda daripada kesan yang mendatangkan keburukan dari sebarang pendedahan berikutan aktiviti, perkaitan atau kepentingan yang mungkin menjadi suatu percanggahan kepentingan dilarang. Syarikat akan menghormati hak undang-undang individu yang berkenaan.

**4.5.** Pelanggaran Dasar ini boleh mengakibatkan tindakan tatatertib sehingga dan termasuk penamatan kerja.