

資料保護

適用範圍

本《資料保護政策》(簡稱「政策」)適用於 GXO Logistics, Inc.，包括其所有子公司、部門和其他營運實體(統稱「GXO」或「公司」)。GXO 全體董事、高級職員與員工以及代表本公司行事之協力廠商，皆有責任遵守本政策之規範。「本公司」一詞於本政策中，應解讀為包含所有受本政策約束的個人與實體。

1. 概述

GXO 會在營運過程中收集並維護機密資訊、智慧財產與個人資料。此資料是從員工、客戶、供應商和其他協力廠商收集得來的。若要維護我們所有業務往來對象對我們的信任，妥善資料管理是絕對必要的。公司致力於無論在任何地點營運，均遵循所有適用的資料隱私與資料保護法律。

若適用法律與本政策有所不同，或規定比本政策更加嚴格，則以適用法律為準。本政策不是為了創造出適用法律既有規定以外的其他權利或義務。

2. 定義

2.1. 公司： GXO Logistics 的所有業務形式、GXO 的員工，和「適用範圍」中所定義的其他所有單位。

2.2. 機密資訊： 未發表或大眾無法取得的任何型態資訊。機密資訊可能包括商業計畫、客戶名單、定價資料、程序資訊或公司專長。

2.3. 資料當事人： 所收集個人資料或其他資料的來源個人。

2.4. 智慧財產： 屬於人類知識產物的無形財產。智慧財產可能是具體的(例如有版權的作品、受保護的商標或專利發明)或抽象的(例如商業秘密或想法)。

2.5. 個人資料： 可單獨或搭配其他資訊以識別個人身份的任何型態資訊。根據司法管轄區的不同，個人資料可能包括姓名、社會安全編號或政府核發的識別號碼、駕照或護照號碼、地址、電話號碼、電子郵件位址、金融帳號、密碼或 PIN 碼、唯一生物特徵辨識或醫療資料，或可用來存取個人金融帳戶的安全問題答案。

3. 行為準則：個人資料

3.1. 收集： 個人資料的收集應限制在進行公司營運所需的資料，且透過正當、合法的方式收集。公司應就個人資料

收集的目的，對資料當事人提供適當通知。

3.2. 使用： 除非另有法律授權或由資料當事人同意，公司應將個人資料的使用限制在收集個人資料的目的上。

3.3. 品質與保留： 公司應實施合理措施，確保所收集且由公司儲存的所有個人資料皆是準確與最新的。合法目的不再需要或依法不再需要保留時，應將個人資料予以歸檔、刪除或銷毀。

3.4. 安全： 公司應運用合理技術與組織控制，保護所持有的所有個人資料不致遭到不當揭露、未授權存取或使用、破壞或遺失。

3.5. 揭露： 公司不應揭露個人資料或與其他人員或實體分享，除非法律授權或由資料當事人同意此類揭露。

3.6. 資料當事人的權利： 公司應提供適當權限給資料當事人，供其存取、修正與刪除公司對於資料當事人所持有的個人資料。

3.7. 資料洩漏的舉報： 若有涉及個人資料的任何資料洩漏事件，公司應根據適

用法律，於規定時間範圍內向規定單位舉報。

4. 行為準則：機密資訊與智慧財產

4.1. 揭露：公司無論對內或對外，都僅能將機密資訊或智慧財產揭露給「必須得知」且業務營運所需的對象。唯有備妥保密合約等正確保護措施，才能對外分享這類資訊。

4.2. 安全：公司應運用合理技術與組織措施，保護所有機密資訊與智慧財產不致遭到不當揭露、存取或使用、破壞或遺失。

4.3. 保留：公司會根據適用的資料保留法律，將不再需要用於合法目的的機密資訊予以歸檔、刪除或銷毀。

4.4. 持續責任：受本政策規範的所有人員都有持續責任，在離開公司之後不揭

露公司的機密資訊與智慧財產。

5. 舉報

所有受此政策約束之人，如遇實際或疑似洩漏資料的行為，及/或任何不當行為，或可能違反本政策及/或適用資料隱私法律之行為，皆必須立刻提出檢舉。任何人如秉持善意，就任何疑慮、不當行為及/或可能違反本公司政策或適用法律之行為提出檢舉，則 GXO 不容許對其施以報復。

若要舉報，可直接提交至道德及法規遵循辦公室 (ethics@gxo.com)。此外，您可以前往我們的道德網站 (<https://ethics.gxo.com>) 查看代替檢舉選項。除非適用當地法律禁止，否則您可匿名舉報疑慮。

關於本政策的額外資訊及指引可從道德及法規遵循辦公室 (ethics@gxo.com) 獲得。儘管個人有義務保護並不揭露此處與其他 GXO 政策所載的公司機密

或專有資訊，但若個人單就舉報或參與可疑違法行為調查的目的而私下向政府官員或律師揭露營業秘密，並不會根據營業秘密法律負起刑事或民事責任。此外，若員工因舉報可疑違法行為遭到報復而對雇主提出訴訟，只要商業秘密訊息被密封提交，員工得向律師與在訴訟中揭露營業秘密。

6. 政策期望

本政策的任何例外或偏差，皆必須由公司法規遵循長書面核准。

7. 違反政策

未遵守本政策可能給公司和涉事個人造成嚴重的後果，包括民事或刑事訴訟、罰款，甚至可能面臨監禁。違反本政策也可能招致包括中止僱用在內的嚴重懲處。