

मानव तस्करी नीति

प्रयोज्यता

यह मानव तस्करी नीति (“नीति”) GXO Logistics, Inc. पर लागू होती है जिसमें इसकी सहायक कंपनियाँ, विभाग, और अन्य प्रचालन निकाय शामिल हैं (समग्र रूप से इन्हें “GXO” या “कंपनी” कहा जाता है)। GXO के सभी निदेशक, अधिकारी और कर्मचारी, और हमारी ओर से कार्यरत तृतीय पक्ष इस नीति की आवश्यकताओं का पालन करने के अधीन और ज़िम्मेदार हैं। जैसा कि इस नीति में प्रयोग किया गया है, “कंपनी” शब्द पढ़ते समय इस नीति के अधीन सभी व्यक्तियों और संस्थाओं को शामिल किया जाना चाहिए।

जिस हद तक यह नीति उन स्थानीय कानूनों या नीतियों की आवश्यकताओं से भिन्न होती है, जिनकी इस नीति से अधिक कठिन आवश्यकताएं हो सकती हैं, स्थानीय कानून या नीति की शर्तें उस क्षेत्राधिकार के भीतर GXO के संचालन के संबंध में प्रबल होंगी।

1. अवलोकन

GXO व्यवसाय का संचालन सभी लोगों के मानवाधिकारों और गरिमा का आदर करते हुए करने के लिए प्रतिबद्ध है। हम ऐसे किसी भी आचरण को बर्दाश्त नहीं करेंगे जो कि मानव तस्करी, बाल मज़दूरी, जबरन मज़दूरी या अनिवार्य मज़दूरी में योगदान देता हो, उसे सुविधा प्रदान करता हो या उसे प्रोत्साहित करता हो। हम अमेरिका और अन्य देशों में मानव तस्करी का मुकाबला करने वाली सरकारी नीतियों का समर्थन करते हैं, और हम अपने ग्राहकों, उप-ठेकेदारों और आपूर्तिकर्ताओं से मानवाधिकार कानूनों का सम्मान करने की अपेक्षा करते हैं।

मानव तस्करी मानव अधिकारों का उल्लंघन है जिसमें पीड़ितों को उनकी मौलिक स्वतंत्रता

से वंचित किया जाता है। इन गतिविधियों में किसी व्यक्ति को अनैच्छिक दासता के अधीन करने के लिए बल, धोखाधड़ी या जबरदस्ती का उपयोग करना, उस व्यक्ति या किसी अन्य व्यक्ति को गंभीर नुकसान पहुंचाने की धमकी देकर किसी व्यक्ति से श्रम प्राप्त करना, यौन तस्करी, वाणिज्यिक यौन कृत्यों की खरीद और अन्य गतिविधियां शामिल हैं जो मौलिक स्वतंत्रता में बाधा डालती हैं।

GXO उन कर्मचारियों, उप-ठेकेदारों, एजेंटों, विक्रेताओं, भागीदारों और अन्य लोग जिनके साथ GXO व्यवसाय करता है, वैयक्तिक रूप से तस्करी से संबंधित प्रथाओं में शामिल होने से प्रतिबंधित करता है, जिनमें शामिल हैं:

- तस्करी करने वाले व्यक्तियों का किसी भी रूप में शामिल होना
- अनुबंध प्रदर्शन के दौरान यौन कृत्य आकर्षित करना।
- काम के घंटों के दौरान या GXO एसेट का उपयोग करते हुए यौन कृत्य आकर्षित करना या उनमें भाग लेना।
- किसी अनुबंध से संबंधित कार्य के प्रदर्शन में जबरन श्रम का उपयोग करना
- किसी व्यक्ति के पहचान दस्तावेजों जैसे ड्राइविंग लाइसेंस, पासपोर्ट या अन्य पहचान दस्तावेजों तक पहुंच को नष्ट या अस्वीकार करना

- जिस देश में भर्ती हो, वहां स्थानीय श्रम कानूनों का पालन न करने वाले नियोक्ताओं का उपयोग करना
- आवेदकों के भर्ती शुल्क वसूलना
- GXO के साथ काम करने के उद्देश्य से देश में जाए गए कुछ कर्मचारियों को वापसी परिवहन प्रदान करने में विफल होना
- मेजबान देश के मानकों को पूरा करने में विफल रहने वाले आवास प्रदान करना
- जहां कानून द्वारा अपेक्षित हो वहां रोजगार अनुबंध या कार्य दस्तावेज प्रदान करने में विफल होना

2. रिपोर्टिंग

इस नीति के अधीन सभी व्यक्तियों को किसी भी कदाचार या इस नीति और/या लागू भेदभाव-रोधी कानूनों के संभावित उल्लंघन की सूचना तुरंत देनी चाहिए। GXO ऐसे किसी भी व्यक्ति के लिए प्रतिशोध की अनुमति नहीं देता जो सद्भावना से कंपनी नीति या लागू होने वाले कानूनों के संबंध में किसी चिंता, दुराचार, और/या संभावित उल्लंघन की रिपोर्ट करता है।

रिपोर्टें किसी भी पर्यवेक्षक, मानव संसाधन के किसी भी सदस्य के पास सीधे जमा, और/या ethics@gxo.com पर आचार और अनुपालन कार्यालय में भेजी जा सकती हैं। इसके अतिरिक्त, आप <https://ethics.gxo.com> पर हमारी नैतिकता वेबसाइट देख सकते हैं जहां आपको रिपोर्टिंग के अन्य विकल्प मिलेंगे। यदि लागू होने वाले कानून द्वारा अन्यथा प्रतिबंधित न किया गया हो, तो आप अपनी चिंताएँ अनाम रूप से रिपोर्ट कर सकते हैं। रिपोर्टिंग विकल्पों के बारे में अतिरिक्त जानकारी के लिए कृपया कंपनी की व्यवसाय आचार संहिता देखें।

इस नीति के संबंध में अतिरिक्त जानकारी और मार्गदर्शन ethics@gxo.com पर आचार एवं अनुपालन कार्यालय से प्राप्त किया जा सकता है।

3. नीति अपवाद

इस नीति से संबंधित कोई भी अपवाद या विचलन कंपनी के मुख्य अनुपालन अधिकारी द्वारा लिखित रूप में अनुमोदित होना आवश्यक है।

4. अनुपालन में विफलता

इस नीति का अनुपालन न होने पर कंपनी और शामिल व्यक्तियों को गंभीर परिणाम भुगतने पड़ सकते हैं जिसमें दीवानी या आपराधिक अभियोग, अर्थदंड और संभावित कारावास शामिल हैं। इस नीति का उल्लंघन करने पर गंभीर अनुशासनात्मक कार्रवाई भी की जा सकती है, जिसमें नौकरी से बर्खास्तगी शामिल है।