

Politica privind traficul de persoane

Aplicabilitate

Această Politică privind traficul de persoane („Politica”) se aplică companiei GXO Logistics, Inc., inclusiv tuturor filialelor, diviziilor și altor entități operaționale ale acesteia (colectiv, „GXO” sau „Compania”). Toți directorii, funcționarii și angajații GXO și terțele părți care acționează în numele nostru sunt supuși și sunt responsabili pentru respectarea cerințelor acestei Politici. În sensul folosit în această Politică, termenul „Companie” include toate persoanele și entitățile care se supun acestei Politici.

În măsura în care această politică diferă de cerințele legilor locale sau de politicile care pot avea cerințe mai oneroase decât această politică, termenii legii sau politicii locale vor prevala în raport cu operațiunile GXO din jurisdicția respectivă.

1. Descriere

GXO se angajează să-și desfășoare activitatea într-o manieră care respectă drepturile omului și demnitatea tuturor oamenilor. Nu vom tolera niciun comportament care contribuie la, facilitează sau încurajează traficul de persoane, munca copiilor, munca forțată sau obligatorie. Susținem politicile guvernamentale din SUA și din alte țări care combat traficul de persoane și ne așteptăm ca clienții, subcontractanții și furnizorii noștri să respecte legile drepturilor omului.

Traficul de persoane constituie o încălcare a drepturilor omului, în care victimele sunt private de libertățile lor fundamentale. Aceste activități includ utilizarea forței,

fraudei sau constrângerii pentru a supune o persoană la servitute involuntară, supunerea unei persoane la muncă prin amenințări cu vătămări grave aduse acelei persoane sau altei persoane, trafic de sex, obținerea de acte sexuale contra unei recompense și alte activități care împiedică libertățile fundamentale.

GXO interzice angajaților, subcontractanților, agenților, vânzătorilor, partenerilor și altor persoane cu care GXO desfășoară activități să se angajeze în practici legate de traficul de persoane, inclusiv:

- Angajarea în orice formă de trafic de persoane
- Obținerea de acte sexuale contra unei recompense în timpul executării unui contract
- Obținerea de acte sexuale contra unei recompense sau participarea la acte sexuale în timpul programului de lucru sau utilizarea activelor GXO
- Utilizarea muncii forțate în executarea oricărei lucrări legate de un contract
- Distrugerea sau refuzarea accesului la documentele de identitate ale unei persoane, cum ar fi permisul de conducere, pașaportul sau alte documente de identitate
- Utilizarea recrutaților care nu respectă legile locale ale muncii din țara în care are loc recrutarea

- Impunerea taxelor de recrutare pentru solicitanți
- Neasigurarea transportului de retur anumitor angajați aduși într-o țară în scopul de a lucra cu GXO
- Furnizarea de locuințe care nu îndeplinesc standardele țării gazdă
- Nerespectarea unui contract de muncă sau a unui document de muncă acolo unde este impus de lege

2. Raportarea

Toate persoanele care se supun acestei Politici trebuie să raporteze imediat orice abateri sau potențiale încălcări ale acestei Politici și/sau ale legilor de combatere a discriminării în vigoare. GXO nu permite adoptarea unor măsuri de răzbunare împotriva niciunei persoane care, de bună credință, raportează orice probleme, abateri și/sau potențiale încălcări ale politicii Companiei sau ale legilor în vigoare.

Raportarea se poate face direct oricărui supervisor, oricărui membru al biroului de Resurse Umane și/sau Biroului pentru Etică și Conformitate, la adresa ethics@gxo.com. În plus, puteți vizita site-ul nostru

de Etică la adresa <https://ethics.gxo.com> unde puteți găsi opțiuni alternative de raportare. Problemele dumneavoastră pot fi raportate anonim, cu excepția cazului în care raportarea anonimă este interzisă de legislația locală în vigoare. Pentru informații suplimentare cu privire la opțiunile de raportare, vă rugăm să consultați Codul de Etică în Afaceri al Companiei.

Informații suplimentare și instrucțiuni cu privire la această Politică pot fi obținute de la Biroul pentru etică și conformitate, la adresa ethics@gxo.com.

3. Excepții de la Politică

Orice excepție sau deviere de la această Politică trebuie să fie aprobată în scris de către Directorul de Conformitate al Companiei.

4. Nerespectarea

Nerespectarea acestei Politici poate avea consecințe grave pentru Companie și pentru persoanele implicate, inclusiv punerea sub urmărire civilă sau penală, amenzi și posibila pedeapsă cu închisoarea. Încălcarea acestei Politici poate conduce la acțiune disciplinară severă, inclusiv încetarea contractului de angajare.