

Политика в отношении торговли людьми

Область применения

Настоящая Политика в отношении торговли людьми («Политика») применяется в компании GXO Logistics, Inc., включая все ее филиалы, подразделения и другие хозяйствующие субъекты (обобщенно «GXO» или «Компания»). Все директора, менеджеры и специалисты GXO, а также третьи лица, действующие от нашего имени, должны вести свою деятельность в соответствии с требованиями настоящей Политики и несут ответственность за ее соблюдение. Термин «Компания», используемый в тексте настоящей Политики, включает все лица и организации, на которые распространяется действие настоящей Политики.

В той мере, в какой данная Политика отличается от требований местных законов или политик, которые могут иметь более обременительные требования, чем эта политика, условия местного законодательства или политик будут иметь преимущественную силу в отношении операций GXO в пределах этой юрисдикции.

1. Общие сведения

В своей деятельности компания GXO стремится соблюдать права человека и достоинство всех людей. Мы не терпим поведения, которое содействует, поощряет или способствует торговле людьми, эксплуатации детского труда, принудительному или обязательному труду. Мы поддерживаем политики правительства США и других стран, направленные на борьбу с торговлей людьми, и ожидаем от наших клиентов, субподрядчиков и поставщиков соблюдения законов о правах человека.

Торговля людьми представляет собой нарушение прав человека, в результате которого они лишаются своих основных свобод. Данные действия включают насилие, мошенничество или принуждение человека к подневольному труду, принуждение к работам путем угрозы причинения серьезного вреда этому или другому человеку, торговлю сексуальными услугами, предоставление сексуальных услуг в коммерческих целях и другие действия, нарушающие основные свободы.

GXO запрещает сотрудникам, субподрядчикам, агентам, поставщикам, партнерам и другим лицам, с которыми GXO ведет бизнес, участвовать в практике, связанной с торговлей людьми, включая:

- Участие в любой форме торговли людьми
- Половые контакты во время выполнения контракта
- Приобретение сексуальных услуг или участие в половых актах в рабочее время или с использованием активов GXO
- Использование принудительного труда при выполнении любых работ, связанных с контрактом
- Уничтожение или отказ в доступе к документам, удостоверяющим личность человека, таким как водительские права, паспорт или другие документы, удостоверяющие личность
- Привлечение специалистов по найму, не соблюдающих местные законы о труде в стране, в которой происходит набор

- Взимание сборов за найм соискателей
- Непредоставление транспортных услуг для возвращения определенных сотрудников, прибывших в страну для работы в GXO
- Предоставление жилья, не соответствующего стандартам принимающей страны
- Непредоставление трудового договора или рабочего документа, если это требуется по закону

2. Отчетность

Все лица, деятельность которых регулируется этой Политикой, обязаны немедленно сообщать о любых проступках или возможных нарушениях настоящей Политики и (или) действующего антикоррупционного законодательства. Компания GXO запрещает любые формы мести в отношении лиц, добросовестно сообщающих о проблемах, проступках и (или) возможных нарушениях Политики Компании или действующего законодательства.

Сведения можно предоставлять непосредственно любому руководителю, любому сотруднику Отдела кадров и/или в Отдел этики и соблюдения требований по адресу эл. почты: ethics@gxo.com. Кроме того, можно посетить наш сайт по

вопросам этики по адресу <https://ethics.gxo.com>, на котором можно найти альтернативные варианты предоставления сведений. Сведения можно сообщать анонимно, если это не запрещено действующим местным законодательством. Дополнительную информацию о возможных способах предоставления сведений можно получить в Кодексе деловой этики Компании.

Дополнительную информацию и указания в отношении настоящей Политики можно получить в Отделе этики и соблюдения требований по адресу эл. почты: ethics@gxo.com.

3. Исключения из политики

Все исключения или отклонения от настоящей Политики должны быть одобрены в письменной форме начальником нормативно-правового отдела Компании.

4. Несоблюдение

Несоблюдение требований настоящей Политики может иметь серьезные последствия для Компании и вовлеченных физических лиц, включая гражданское или уголовное преследование, штрафы и возможное тюремное заключение. Несоблюдение настоящей Политики может также привести к серьезным дисциплинарным мерам, включая увольнение.