

นโยบายการค้ำมนุษย์

การบังคับใช้

นโยบายการค้ำมนุษย์ (“นโยบาย”) นี้ใช้กับ GXO Logistics, Inc. รวมถึงบริษัทในเครือ แผนก และหน่วยงานปฏิบัติการอื่น ๆ ทั้งหมด (รวมเรียกว่า “GXO” หรือ “บริษัท”) ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานทุกคนของ GXO รวมถึงบุคคลที่สามที่กระทำการในนามของเรามีหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในนโยบายนี้ คำว่า “บริษัท” ที่ใช้ในนโยบายนี้หมายถึงบุคคลและหน่วยงานทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้

ในขอบเขตที่นโยบายนี้แตกต่างจากข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่นหรือนโยบายที่อาจมีข้อกำหนดที่มีภาระผูกพันมากกว่านโยบายนี้ ข้อกำหนดของกฎหมายหรือนโยบายท้องถิ่นจะมีผลเหนือกว่าในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ GXO ภายในเขตอำนาจศาลนั้น

1. ภาพรวม

GXO มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของทุกคน เราไม่ยอมให้มีการปฏิบัติใด ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่ง ส่งเสริมหรือสนับสนุนการค้ำมนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับหรือการเกณฑ์แรงงาน เราสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่น ๆ ที่ต่อต้านการค้ำมนุษย์ และเราคาดหวังให้ลูกค้า ผู้รับจ้างช่วง และซัพพลายเออร์ของเราเคารพกฎหมายสิทธิมนุษยชน

การค้ำมนุษย์ถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งผู้เสียหายถูกลิดรอนเสรีภาพขั้นพื้นฐาน กิจกรรมเหล่านี้รวมถึงการใช้กำลัง การฉ้อโกง หรือการบีบบังคับ เพื่อให้บุคคลอยู่ภายใต้ภาระจ่ายโดยไม่สมัครใจ การไต่มาซึ่งแรงงานจากบุคคลโดยการข่มขู่ว่าจะเกิด

อันตรายร้ายแรงต่อบุคคลนั้นหรือบุคคลอื่น การค้ำมนุษย์ทางเพศ การจัดให้มีกิจกรรมทางเพศในเชิงพาณิชย์ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ขัดขวางเสรีภาพขั้นพื้นฐาน

GXO ห้ามไม่ให้พนักงาน ผู้รับจ้างช่วง ตัวแทน ผู้ขาย คู่ค้า และบุคคลอื่นที่ร่วมธุรกิจกับ GXO มีส่วนร่วมในการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ ซึ่งรวมถึง:

- การมีส่วนร่วมในการค้ำมนุษย์ทุกรูปแบบ
- การจัดให้มีกิจกรรมทางเพศในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญา
- การจัดให้มีหรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางเพศในช่วงเวลาทำงาน หรือโดยใช้ทรัพย์สินของ GXO
- การใช้แรงงานบังคับในการทำงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัญญา
- การทำลายหรือปฏิเสธการเข้าถึงเอกสารประจำตัวของบุคคล เช่น ใบขับขี่ หนังสือเดินทาง หรือเอกสารแสดงตนอื่น ๆ
- การใช้นายหน้าจัดหางานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่นในประเทศที่มีการจัดหางาน
- การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้สมัครงานในการจัดหางาน
- การไม่จัดให้มีการขนส่งไปกลับให้กับพนักงานที่ถูกนำตัวไปยังประเทศ เพื่อวัตถุประสงค์ในการทำงานกับ GXO

- การจัดหาที่อยู่อาศัยที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานของประเทศเจ้าบ้าน
- การไม่จัดทำสัญญาจ้างงานหรือเอกสารการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด

2. การรายงาน

ทุกคนที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายนี้จะต้องรายงานการกระทำผิดหรือการกระทำที่มีแนวโน้มว่าเป็นการละเมิดนโยบายนี้และ/หรือกฎหมายว่าด้วยการไม่เลือกปฏิบัติที่บังคับใช้โดยทันที GXO ไม่อนุญาตให้มีการตอบโต้บุคคลที่รายงานโดยสุจริตใจเกี่ยวกับข้อกังวล การกระทำผิด และ/หรือการกระทำที่มีแนวโน้มว่าเป็นการละเมิดนโยบายของบริษัทหรือกฎหมายที่บังคับใช้

สามารถส่งรายงานไปยังหัวหน้างาน สมาชิกฝ่ายทรัพยากรบุคคล และ/หรือสำนักกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและกฎหมายได้โดยตรงที่ ethics@gxo.com นอกจากนี้ คุณสามารถเยี่ยมชมเว็บไซต์จริยธรรมของเราได้ที่ <https://ethics.gxo.com> ซึ่งคุณสามารถค้นหาตัวเลือกการรายงานแบบอื่นได้ คุณสามารถรายงานข้อกังวลโดยไม่ระบุชื่อตนเองได้ เว้นแต่ว่ากฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้ได้ห้ามไว้ กรุณาดูประมวลจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทสำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับทางเลือกในการรายงาน

คุณสามารถขอรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายนี้ได้จากสำนักกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและกฎหมายที่ ethics@gxo.com

3. กรณียกเว้นในนโยบาย

ข้อยกเว้นหรือการเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากนโยบายนี้จะต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลของบริษัท

4. การไม่ปฏิบัติตามนโยบาย

การไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้อาจส่งผลสืบเนื่องที่ร้ายแรงต่อบริษัทและบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมไปถึงการดำเนินคดีทางแพ่งหรือทางอาญา โทษปรับ และโทษจำคุกที่อาจเกิดขึ้นได้ การฝ่าฝืนนโยบายนี้ยังอาจส่งผลให้เกิดการลงโทษทางวินัยที่ร้ายแรง ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้าง