

Polityka dotycząca handlu ludźmi

Zakres obowiązywania

Niniejsza Polityka dotycząca handlu ludźmi („Polityka”) odnosi się do firmy GXO Logistics, Inc., w tym wszystkich jej oddziałów, wydziałów i innych jednostek operacyjnych (łącznie zwanych „GXO” lub „Spółką”). Na wszystkich dyrektorach, kierownikach i pracownikach GXO oraz osobach trzecich działających w naszym imieniu ciąży odpowiedzialność za przestrzeganie i spełnianie wymogów niniejszej Polityki. Użyte w niniejszej Polityce określenie „Spółka” należy rozumieć jako odnoszące się do wszystkich osób i podmiotów objętych niniejszą Polityką.

W zakresie, w jakim niniejsza Polityka odbiega od wymogów lokalnych przepisów lub polityk, które mogą być bardziej rygorystyczne niż niniejsza Polityka, lokalne przepisy lub polityki mają pierwszeństwo w odniesieniu do działalności GXO w danej jurysdykcji.

1. Omówienie

GXO zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób, który szanuje prawa człowieka i godność wszystkich ludzi. Nie tolerujemy żadnego zachowania, które przyczynia się lub zachęca do handlu ludźmi, wykorzystywania dzieci do pracy, pracy przymusowej bądź niewolniczej, a także żadnych zachowań, które ułatwiają powstawanie wyżej wymienionych nadużyć. Wspieramy polityki rządowe w Stanach Zjednoczonych i innych krajach, które zwalczają handel ludźmi i oczekujemy od naszych klientów, podwykonawców i dostawców przestrzegania praw człowieka.

Handel ludźmi stanowi naruszenie praw człowieka, w wyniku którego ofiary są pozbawione podstawowych wolności.

Działania te obejmują stosowanie siły, oszustwa lub przymusu w celu poddania danej osoby przymusowemu zniewoleniu; pozyskiwanie pracy od danej osoby za pomocą gróźb wyrządzenia poważnej krzywdy tej lub innej osobie; handel ludźmi w celach wykorzystywania seksualnego, zamawianie czynności seksualnych w celach komercyjnych; oraz inne działania utrudniające korzystanie z podstawowych wolności.

GXO zabrania pracownikom, podwykonawcom, przedstawicielom, sprzedawcom, partnerom i innym podmiotom, z którymi GXO utrzymuje kontakty handlowe, angażowania się w praktyki związane z handlem ludźmi, w tym:

- angażowania się w jakąkolwiek formę handlu ludźmi
- nakłaniania do czynności seksualnych podczas wykonywania umowy
- nakłaniania do czynności seksualnych lub udziału w nich w godzinach pracy lub podczas korzystania z aktywów GXO
- wykorzystywania pracy przymusowej przy wykonywaniu jakiejkolwiek pracy związanej z umową
- niszczenia dokumentów tożsamości osoby, takich jak prawo jazdy, paszport lub inne dokumenty tożsamości, lub odmowa dostępu do nich
- korzystania z usług rekruterów nieprzestrzegających lokalnych przepisów prawa pracy kraju, w którym odbywa się rekrutacja

- pobierania opłat rekrutacyjnych od kandydatów
- niezapewnienia transportu powrotnego pracownikom sprowadzonym do kraju w celu pracy w GXO
- zapewniania zakwaterowania niespełniającego standardów kraju przyjmującego
- niezapewnienia umowy o pracę lub dokumentu zatrudnienia, jeśli jest to wymagane przez prawo

2. Raportowanie

Wszystkie osoby podlegające niniejszej Polityce muszą niezwłocznie zgłaszać wszelkie wykroczenia lub potencjalne naruszenia tejże Polityki i/lub obowiązujących przepisów w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji. GXO nie zezwala na stosowanie działań odwetowych wobec jakiegokolwiek osoby, która w dobrej wierze zgłasza jakiegokolwiek wątpliwości, uchybienia i/lub potencjalne naruszenia Polityki Spółki lub obowiązujących przepisów prawa.

Zgłoszenia mogą być przekazywane bezpośrednio do dowolnego przełożonego, dowolnego członka działu zasobów ludzkich i/lub do Biura ds. Etyki i Zgodności na adres ethics@gxo.com. Ponadto można odwiedzić naszą stronę internetową poświęconą

etyce pod adresem <https://ethics.gxo.com>, gdzie można znaleźć alternatywne opcje zgłaszania. Twoje obawy mogą być zgłaszane anonimowo, chyba że zakazuje tego obowiązujące prawo lokalne. Dodatkowe informacje dotyczące możliwych sposobów przekazywania zgłoszeń znajdują się w Kodeksie Etyki Biznesowej Spółki.

Dodatkowe informacje i wskazówki dotyczące niniejszej Polityki można pozyskać z Biura ds. Etyki i Zgodności, pisząc na adres ethics@gxo.com.

3. Odstępstwa od polityki

Wszelkie wyjątki lub odstępstwa od niniejszej Polityki muszą być zatwierdzone na piśmie przez Dyrektora ds. Zgodności Spółki.

4. Niezgodność:

Niezastosowanie się do tej Polityki może pociągać za sobą poważne konsekwencje dla Spółki i osób dopuszczających się zaniedbań, które obejmują wszczęcie postępowania cywilnego lub karnego, kary finansowe i możliwe pozbawienie wolności. Naruszenie postanowień niniejszej Polityki może również skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego, włącznie z wypowiedzeniem stosunku pracy.