



OZNÁMENÍ O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO ZAMĚSTNANCE, PRACOVNÍKY A DODAVATELE

1 ÚČEL

Účelem tohoto Oznámení o zpracování osobních údajů pro zaměstnance (dále jen “**Oznámení**”) je informovat vás o postupech společnosti GXO týkajících se Zpracování vašich Osobních údajů pro účely zaměstnanecké agendy a jiné obchodní účely v souladu s Příslušnými právními předpisy.

V kontextu vašeho pracovněprávního vztahu s GXO (dále jen “**Společnost**” nebo “**My**”), Zpracovává Společnost (dále také jen Správce údajů) informace o vás a osobách na vás závislých, a to v papírové i elektronické podobě. Tyto informace označujeme jako “Osobní údaje”.

Toto Zpracování může být prováděno také společností GXO Logistics, Inc., se sídlem Five American Lane, Greenwich, CT 06831, USA, a dalšími společnostmi ze skupiny GXO (společně dále jen “Skupina GXO”).

Pokud máte jakékoli dotazy ohledně toho, která společnost ze Skupiny GXO je vaším zaměstnavatelem nebo Správcem vašich Osobních údajů, dejte nám prosím vědět (kontaktní údaje jsou uvedeny níže v **Článku 8**).

Společnost ze Skupiny GXO, která je vaším zaměstnavatelem, je, a to případně společně se společností GXO Logistics, Inc. a dalšími společnostmi ze Skupiny GXO, odpovědná za zákonnost zpracování vašich Osobních údajů.

Toto Oznámení může být doplněno o další dodatečná oznámení a pravidla, ve kterých mohou být uvedeny bližší informace o konkrétních činnostech Zpracování.

Kromě pojmů, které jsou definované přímo v textu tohoto Oznámení, jsou klíčové pojmy použité v tomto Oznámení definované v **Příloze I**.

2 JAKÉ INFORMACE (OSOBNÍ ÚDAJE) SBÍRÁME A ZPRACOVÁVÁME?

Společnost o vás zpracovává různé kategorie Osobních údajů, a to za účely uvedenými v **Článku 3**. Jedná se o následující kategorie Osobních údajů:

2.1 Běžné osobní údaje

- Identifikační údaje: rodinný stav, jméno a příjmení, datum a místo narození, občanství, pohlaví, fotografie;
- Úřední identifikační prvky: číslo dokladu totožnosti nebo cestovního pasu; řidičský průkaz; číslo sociálního pojištění (pokud je to přiměřené a dle Příslušných právních předpisů možné, s výjimkou případů, ve kterých Příslušné právní předpisy takové Zpracování zakazují); pracovní povolení;
- Kontaktní údaje: poštovní nebo emailová adresa, telefonní číslo (pevná linka a mobilní telefon), číslo faxu (soukromé a pracovní);
- Kontaktní údaje rodinných příslušníků, závislých a obmyšlených osob: jméno, adresa, datum a místo narození, telefonní číslo, věk a počet dětí;

- Vzdělání a odborná kvalifikace: dosažené vzdělání, titul, schopnosti, jazyková vybavenost, informace o absolvovaných školeních, pracovní zkušenosti, životopis, reference z minulých zaměstnání;
- Informace získané v důsledku ověření totožnosti a informací uvedených v životopise (pokud je to přiměřené a dle Příslušných právních předpisů možné, s výjimkou případů, ve kterých Příslušné právní předpisy takové Zpracování zakazují);
- Finanční údaje: číslo bankovního účtu, bankovní údaje, mzda a údaje týkající se odměn/bonusů, informace o nároku na důchodové pojištění, cestovní náhrady;
- Zaměstnanecké údaje: pracovní pozice, zařazení, stupeň, osoby nadřízených a další pracovněprávní vztahy, jednotka, oddělení, doba a podmínky zaměstnání; disciplinární postihy, hodnocení pracovního výkonu, data a výsledky testů a školení, povýšení, kariérní plány, změny pozice, záznamy o absencích (dovolená a jiné záznamy);
- IT údaje: ID počítače, uživatelské ID a heslo, doménové jméno, IP adresa, záznamové soubory, používání internetu, e-mailu, IT systémů a aplikací;
- záběry kamerových systémů, záznamových kamer a další záznamy (podle našich zásad CCTV) a další informace z elektronických systémů, včetně rozpoznávání otisků prstů na některých webech;
- Komunikace: emailové a elektronické zprávy, hlasová schránka, soubory a další korespondence přenášená přes systémy Společnosti nebo pro účely související se Společností a uchovávaná na serverech Společnosti nebo pro Společnost (pokud je to přiměřené a dle Příslušných právních předpisů možné, s výjimkou případů, ve kterých Příslušné právní předpisy takové Zpracování zakazují); a
- Osobní charakteristika: hobby, zájmy.

2.2 Zvláštní kategorie osobních údajů

Některé z Osobních údajů, které zpracováváme, jsou považované za **citlivé** a jsou označovány jako **“Osobní údaje zvláštní kategorie”**. Například, pokud je to přiměřené a dle Příslušných právních předpisů možné, s výjimkou případů, ve kterých Příslušné právní předpisy takové Zpracování zakazují, zpracováváme údaje týkající se vašeho zdraví, včetně informací o krátkodobé a dlouhodobé pracovní neschopnosti a poskytnuté zdravotní péči, údaje týkající se vašeho členství v odborech (např. pro daňové účely). Pokud je to přiměřené a dle Příslušných právních předpisů možné, s výjimkou případů, ve kterých Příslušné právní předpisy takové Zpracování zakazují, Zpracováváme dále údaje uvedené ve zprávách whistleblowerů a informace o jednáních, která by mohla vykazovat znaky trestného činu, a to pro účely HR, Compliance a účely administrativní.

2.3 Zdroje Osobních údajů

Osobní údaje získané přímo od vás: Osobní údaje sbíráme přímo do vás (elektronicky, písemně nebo ústně). Na vaše Osobní údaje se například můžeme zeptat na začátku vašeho působení ve Společnosti. Tyto údaje můžete v budoucnu aktualizovat nebo opravovat nebo nám poskytnout nové údaje.

Osobní údaje získané z interních zdrojů: Osobní údaje můžeme získat též od vašich kolegů nebo nadřízených ze zdrojů, které máme k dispozici během vašeho působení ve Společnosti, jako jsou např. roční hodnocení pracovních výsledků, vývoj mzdy, disciplinární opatření a kariérní postup. Informace o užívání internetu, e-mailu, systémů Společnosti a aplikací se generují automaticky.

Osobní údaje získané od Třetích osob: Osobní údaje můžeme získávat též od Třetích osob, které poskytují Společnosti služby, tedy např. od společností, které poskytují benefity, včetně zaměstnaneckých akcií apod., společností zpracujících mzdovou agendu, firemní nákupní karty, nebo poskytují jiné služby. Pokud jste například zaměstnání přes externí personální agenturu, získáváme vaše Osobní údaje a informace o vaší kvalifikaci a zkušenostech od příslušné agentury. Pokud je to dle příslušných právních předpisů možné, mohou informace získané od Třetích osob obsahovat výsledky ověření Vaší spolehlivosti.

3 PRO JAKÉ ÚČELY A NA ZÁKLADĚ JAKÝCH PRÁVNÍCH DŮVODŮ ZPRACOVÁVÁME VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE

Osobní údaje zpracováváme pro následující účely. Pro každý z těchto účelů je uveden důvod zpracování v souladu s články 6 a 9 GDPR.

3.1 Řízení a administrativa lidských zdrojů

Vaše Osobní údaje Zpracováváme, abychom mohli uzavřít a plnit pracovní smlouvu uzavřenou mezi vámi a naší Společností nebo řídit pracovní vztah mezi vámi a námi; za účelem vašeho jmenování a schválení; abychom zhodnotili vaši způsobilost k zaměstnání v naší Společnosti (včetně ověření referencí a kvalifikace); za účelem evidence pracovní doby a absencí; ke zhodnocení kvalifikace pro určitou pracovní pozici nebo úkol; pro vedení mzdové agendy a zdravotní péče a vyplácení dalších odměn včetně zaměstnaneckých akcií apod.; za účelem shromáždění důkazů pro disciplinární opatření nebo ukončení pracovněprávního vztahu; za účelem hodnocení vašich pracovních výsledků a stanovení požadavků na váš výkon; za účelem rozvíjení talentů; poskytování školení a pro disciplinární potřeby; zvládat pracovní úrazy a mimořádné události; nebo řešit právní nebo jiné spory týkající se vás, dalších pracovníků nebo dodavatelů nebo zákazníků (nebo jiných jednotlivců / členů veřejnosti).

Právní důvod. Výše uvedené Zpracování je založeno na nezbytnosti pro:

- plnění pracovní smlouvy;
- naše oprávněné zájmy; nebo
- plnění právních povinností.

Osobní údaje zvláštní kategorie a údaje týkající se podezření na porušení právních předpisů Zpracováváme v souladu s právními požadavky (např. za účelem potvrzení, že je zaměstnanec způsobilý pro příslušnou pracovní pozici nebo v rámci každoročního nebo úvodního testování nebo za účelem zohlednění zaplaceného členského příspěvku odborové organizaci na výplatní pásce).

Právní důvod. Výše uvedené Zpracování je založeno na:

- vašem výslovném souhlasu;
- plnění povinností a uplatňování práv Správce údajů nebo Subjektu údajů v oblasti pracovního práva a práva sociálního zabezpečení;
- ochraně životně důležitých zájmů Subjektu údajů; nebo
- určení, výkonu a obhajobě právních nároků.

3.2 Obchodní činnosti

Osobní údaje Zpracováváme za účelem správy našich projektů, zakázek a klientů, organizace práce, poskytování, nákupu a dodávky výrobků a služeb, za účelem produktového managementu, evidence

Tento dokument spravuje a aktualizuje oddělení Compliance Office.

Verze 25.05.2018

Verze 2 – aktualizováno 23.11.2020



pracovních cest, nákladů a cestovních náhrad, analýz a reportování, za účelem stanovení a mzdy a jejich úprav, plánování karierního postupu a rozvoje talentů.

Právní důvod. Výše uvedené Zpracování je založeno na nezbytnosti pro:

- plnění smlouvy;
- plnění povinností a uplatňování práv Správce údajů nebo Subjektu údajů v oblasti pracovního práva a práva sociálního zabezpečení, a
- naše oprávněné zájmy uvedené výše.

3.3 Fyzické a síťové zabezpečení, komunikace a IT

Osobní údaje Zpracováváme za účelem správy a zajištění provozuschopnosti a bezpečnosti našich IT systémů, aplikací a sítí; za účelem usnadnění interních kontaktů a komunikace; za účelem ochrany našeho duševního vlastnictví, obchodních tajemství a důvěrných informací Společnosti; a dále za účelem poskytování IT podpory našim zaměstnancům.

Právní důvod. Výše uvedené Zpracování je založeno na nezbytnosti pro:

- naše oprávněné zájmy uvedené výše.

3.4 Dodržování předpisů

Osobní údaje Zpracováváme, abychom zajistili dodržování interních pravidel Skupiny GXO a dalších právních a jiných předpisů a za účelem usnadnění auditů, šetření a průzkumů, a za účelem prošetření jednání zaměstnanců, které je nežádoucí nebo vykazuje známky trestného činu.

Právní důvod. Výše uvedené Zpracování je založeno na nezbytnosti pro:

- určení, výkon a obhajobu právních nároků;
- naše oprávněné zájmy uvedené výše;
- plnění úkolu významného veřejného zájmu.

Informace o jednání vykazujícím znaky trestného činu Zpracováváme pouze v rozsahu povoleném dle Příslušných právních předpisů.

3.5 Prodej skupiny společností nebo podniku

Osobní údaje Zpracováváme též pro účely prodeje skupiny společností nebo podniků.

Právní důvod. Výše uvedené Zpracování je založeno na nezbytnosti pro:

- určení, výkon a obhajobu právních nároků;
- plnění smlouvy;
- plnění povinností a uplatňování práv Správce údajů nebo Subjektu údajů v oblasti pracovního práva a práva sociálního zabezpečení, a
- naše oprávněné zájmy uvedené výše.

Tento dokument spravuje a aktualizuje oddělení Compliance Office.

Verze 25.05.2018

Verze 2 – aktualizováno 23.11.2020

©2020 GXO Logistics, Inc. DŮVĚRNÝ MATERIÁL | Pouze pro interní použití. | Někopírujte ani nešířte.

4 S KÝM SDÍLÍME VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE

Společnost GXO postupuje při sdílení vašich Osobních údajů v rámci Skupiny GXO (tj., sdílení v rámci skupiny) nebo se Třetími osobami s veškerou obezřetností.

4.1 Sdílení v rámci skupiny

Vaše osobní údaje sdílíme s jinými společnostmi a odděleními v rámci Skupiny GXO (oddělení HR, IT, compliance a financí) pro účely uvedené v **Článku 3** tohoto oznámení.

4.2 Sdílení se třetími osobami

Vaše Osobní údaje s externími poskytovateli služeb, které si Společnost GXO vybrala pro provádění určitých činností (např. mzdová agenda, řešení/systémy pro HR a finance, provozování linek pro whistleblowing), nebo s technologickými společnostmi, které poskytují softwarové a počítačové služby (např. e-mail, kalendář, telekomunikační a informační služby). Všichni tito poskytovatelé služeb budou mít přístup k Osobním údajům pouze v rozsahu, který je nezbytný pro plnění služeb pro Společnost, a Společnost se bude snažit zajistit, aby byli poskytovatelé služeb smluvně vázáni nepoužívat Osobní údaje pro jakýkoli jiný účel. Společnost GXO získá od těchto Třetích osob záruky, že budou chránit Osobní údaje v souladu s tímto Oznámením.

Osobní údaje sdílíme též s dalšími společnostmi, dodavateli a obchodními partnery, kteří nám poskytují služby, přičemž tyto společnosti samy odpovídají za určení prostředků a/nebo účelů zpracování a za právní důvod zpracování. To se týká finančních institucí, jako jsou např. banky podílející se na přímém vkladu mezd, banky spravující firemní kreditní karty a poskytovatelé zdravotních služeb, pojištění a dalších benefitů, kteří spravují programy odměn pro naše zaměstnance. V případech požadovaných právními předpisy sdílíme osobní údaje též s orgány veřejné správy, včetně policie (nebo jiných donucovacích nebo regulačních orgánů), pokud je to relevantní a nezbytné pro vyšetřování trestných činů.

Sdílíme osobní údaje s našimi zákazníky, pokud jsou relevantní pro vaši roli; kde je to relevantní pro plnění právních a smluvních závazků GXO vůči svým zákazníkům; nebo tam, kde je to nutné ve vztahu k trestnímu nebo jinému vyšetřování (včetně disciplinárního a stížnostního vyšetřování).

5 PŘEDÁVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ DO ZAHRANIČÍ

Jelikož společnosti v rámci Skupiny GXO sídlí a poskytují služby celosvětově, je třeba předávat vaše Osobní údaje do zahraničí. Vaše Osobní údaje mohou být předány do zemí mimo Evropský hospodářský prostor ("**EHS**") a tam zpracovány. Tyto země nemusí mít zavedenou stejnou úroveň ochrany Osobních údajů jako EHS.

Pro bližší informace se prosím obraťte na ComplianceOffice@gxo.com, kde vám též poskytnou kopie dokumentu, na základě kterého k předávání údajů dochází, je-li takový dokument k dispozici.

5.1 Předávání v rámci skupiny

Osobní údaje jsou předávány do USA. K předávání vašich Osobních údajů mimo EHS dochází na základě naší vnitroskupinové Smlouvy o sdílení údajů, která je založena na standardních smluvních

doložkách předepsaných Evropskou komisí pro předávání osobních údajů do zahraničí a dalších příslušných právních předpisech.

5.2 Předávání Třetím osobám

Některé z Třetích osob, se kterými sdílíme osobní údaje, se nacházejí mimo EHS. Některé Třetí země, jako např. Kanada nebo Švýcarsko, byly oficiálně uznány Evropskou komisí jako země s odpovídající úrovní ochrany osobních údajů. Předávání Osobních údajů osobám nacházejícím se ve Třetích zemích mimo EHS musí probíhat na základě odpovídajícího mechanismu, jakým je např. EU-US Privacy Shield pro předávání Osobních údajů společností v USA, které se k tomuto mechanismu přihlásí, standardní smluvní doložky pro předávání Osobních údajů, závazná podniková pravidla, schválené etické kodexy a osvědčení, nebo, ve výjimečných případech, na základě povolených zákonných výjimek.

6 JAK DLOUHO UCHOVÁVÁME VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE

Osobní údaje, které získáme v souvislosti s vaším zaměstnáním ve Společnosti, uchováváme pouze po dobu přiměřeně nutnou naplnění účelu, pro který byly vaše Osobní údaje získány, která je určena našimi vnitřními pravidly pro uchovávání dokumentů. V určitých případech mohou být Osobní údaje uchovávány déle, pokud to právní předpisy vyžadují, nebo pokud je to třeba k určení, uplatnění a obraně vzniklých nároků. Naše zásady uchovávání údajů naleznete na <https://ethics.GXO.com/cs-cz/>.

Pro bližší informace o době uchovávání vašich Osobních údajů se na nás prosím obraťte (**viz Článek 8 níže**).

7 VAŠE PRÁVA VE VZTAHU K OSOBNÍM ÚDAJŮM

Ze zpracování vašich Osobních údajů Společností GXO vám plynou tato práva:

7.1 Žádost o přístup k Osobním údajům

Máte právo na poskytnutí informace, zda zpracováváme vaše Osobní údaje, a na související informace, a máte právo na kopii Osobních údajů, které o vás Zpracováváme, s výhradou příslušných výjimek podle zákonů o ochraně údajů.

7.2 Žádost o opravu Osobních údajů

Za určitých okolností máte právo žádat, aby Společnost opravila či doplnila jakékoli nesprávné či neúplné Osobní údaje, které o vás Zpracovává.

7.3 Námitky proti Zpracování

Za určitých okolností máte právo podat námitku proti Zpracování vašich Osobních údajů z důvodů týkajících se vaší konkrétní situace.

7.4 Žádost o přenositelnost osobních údajů

Máte právo získat Osobní údaje, které jste nám poskytli, ve strukturovaném běžně používaném a strojově čitelném formátu a máte právo předat tyto údaje jinému správci, aniž bychom tomu mohli jakkoli bránit. Toto právo vám náleží, pouze pokud je Zpracování založeno na Souhlasu nebo smlouvě a Zpracování je prováděno automatizovaně.

Tento dokument spravuje a aktualizuje oddělení Compliance Office.
Verze 25.05.2018
Verze 2 – aktualizováno 23.11.2020

7.5 Žádost o omezení Zpracování

Máte právo požadovat omezení Zpracování vašich Osobních údajů v určitých případech stanovených Příslušnými právními předpisy. To vám např. umožňuje požadovat pozastavení Zpracování Osobních údajů, pokud zpochybňujete přesnost vašich Osobních údajů.

7.6 Žádost o výmaz Osobních údajů

Pokud již není dán žádný zákonný důvod pro Zpracování, můžete požadovat, abychom vaše Osobní údaje vymazali. V takovém případě vaše Osobní údaje vymažeme, zničíme nebo anonymizujeme.

7.7 Právo podat stížnost

Máte též právo podat stížnost dozorovému orgánu, a to zejména v členském státě vašeho bydliště, zaměstnaní nebo místa, kde mělo dojít k porušení, které je předmětem vaší stížnosti.

7.8 Právo odmítnout nebo odvolat souhlas

Pokud vás požádáme o Souhlas se zpracováním Osobních údajů, máte plné právo odmítnout Souhlas udělit a udělený Souhlas můžete kdykoli odvolat, aniž by to pro vás mělo jakékoli nepříznivé důsledky. Upozorňujeme, že odvolání Souhlasu nemá účinky do minulosti. To znamená, že odvolání Souhlasu nemá vliv na zákonnost zpracování založeného na Souhlasu před jeho odvoláním. Společnost proto nemá po odvolání Souhlasu povinnost rušit minulé Zpracování Osobních údajů.

8 KONTAKTNÍ ÚDAJE

Pokud si přejete uplatnit kterékoli z výše uvedených práv (**viz Článek 7**) nebo pokud máte jakékoli otázky týkající se tohoto Oznámení nebo máte jakékoli jiné otázky, připomínky či nejasnosti týkající se ochrany Osobních údajů v naší Společnosti, kontaktujte prosím svého HR managera nebo Kancelář pro ochranu osobních údajů na adrese gdpr@gxo.com.

9 AKTUALIZACE OZNÁMENÍ

Toto Oznámení může být v budoucnu aktualizováno v závislosti na vývoji právních či regulatorních požadavků. Aktualizovaná verze Oznámení bude vyvěšena na firemním intranetu a dále šířena vhodnými komunikačními prostředky.

Toto oznámení bylo naposledy aktualizováno dne 23. listopadu 2020.

Příloha I: Definice

Společnost	Společnost ze Skupiny GXO, která je vaším zaměstnavatelem.
Správce	Osoba, která určuje účely a prostředky Zpracování.
Příslušné právní předpisy	Veškeré zákony, vyhlášky, nařízení a jiné právní předpisy a rozhodnutí týkající se ochrany Osobních údajů dle kteréhokoli právního řádu, zejména Obecné nařízení o ochraně osobních údajů (EU) 2016/679 Evropského parlamentu a Rady z 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (dále jen "GDPR"), a jakékoli vnitrostátní předpisy na ochranu Osobních údajů.
Subjekt údajů	Fyzická osoba, které se Osobní údaje týkají.
Evropský hospodářský prostor nebo EHS	28 členských zemí EU a dále Island, Lichtenštejnsko a Norsko.
Zaměstnanci	Zaměstnanci na plný i částečný úvazek, zaměstnanci na dobu určitou, znovu přijatí zaměstnanci a bývalí a penzionovaní zaměstnanci.
GDPR	Obecné nařízení o ochraně osobních údajů ((EU) 2016/679).
Osobní údaje	Veškeré informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě (jako např. informace o zaměstnanci, spotřebiteli, návštěvníkovi webových stránek, nebo zaměstnanci zákazníka nebo dodavatele). Identifikovatelnou osobu lze přímo či nepřímo identifikovat zejména na základě identifikačního čísla nebo za pomoci jednoho či více faktorů specifických pro fyzickou, fyziologickou, psychickou, ekonomickou, kulturní či sociální identitu této osoby. Příkladem takové identifikace jsou např. adresa, emaily, telefonní čísla a jakákoli kompilace nebo adaptace takových informací provedená Společností GXO v průběhu obchodní spolupráce se Třetí osobou, pokud se takové informace týkají identifikované nebo identifikovatelné osoby.
Zpracování nebo Zpracovávaný	Jakákoliv operace nebo soubor operací s Osobními údaji nebo soubory Osobních údajů, které jsou prováděny pomocí či bez pomoci automatizovaných postupů, jako je shromáždění, zaznamenání, uspořádání, strukturování, uložení, přizpůsobení nebo pozměnění, vyhledání, nahlédnutí, použití, zpřístupnění přenosem, šíření nebo jakékoliv jiné zpřístupnění, seřazení či zkombinování, omezení, výmaz nebo zničení.
Osobní údaje zvláštní kategorie	Kategorie Osobních údajů, které odhalují informace o rasovém či etnickém původu, politických názorech, náboženském či jiném vyznání, členství v odborech, fyzickém či psychickém zdravotním stavu, sexuálním životě nebo sexuální orientaci fyzické osoby. Ačkoliv nespádají mezi Osobní údaje zvláštní kategorie, jsou Osobní údaje týkající se trestných činů, odsouzení za trestné činy a souvisejících bezpečnostních opatření také citlivými údaji.
Třetí země	Země mimo EHS.
Třetí osoba	Fyzická nebo právnická osoba, orgán veřejné správy, úřad nebo osoba odlišná od Subjektu údajů, správce, zpracovatele a osob, které jednají pod přímou kontrolou správce nebo zpracovatele.
Dozorový úřad	Nezávislé orgány veřejné správy odpovědné za dohled na dodržování Příslušných právních předpisů a jejich vynucování.

Tento dokument spravuje a aktualizuje oddělení Compliance Office.

Verze 25.05.2018

Verze 2 – aktualizováno 23.11.2020