



INFORMACJA O PRYWATNOŚCI DLA PRACOWNIKÓW, PRACOWNIKÓW I KONTRAHENTÓW

1 CEL

Celem niniejszej Informacji dla pracownika o ochronie prywatności (dalej „**Informacja**”) jest poinformowanie Państwa o stosowanych przez GXO praktykach w zakresie przetwarzania Państwa danych osobowych dla celów zarządzania zasobami ludzkimi i biznesowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

W kontekście Państwa zatrudnienia w GXO (dalej „**Spółka**”, „**my**”), Spółka (zwana również Administratorem Danych) będzie przetwarzać dane dotyczące Państwa i osób pozostających na Państwa utrzymaniu zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej. Określamy te informacje mianem „Danych osobowych”.

Czynności przetwarzania może również dokonywać spółka GXO Logistics, Inc. z siedzibą w Greenwich, CT w Stanach Zjednoczonych przy Five American Lane oraz inne jej spółki powiązane w ramach grupy GXO (dalej łącznie „**Grupa GXO**”).

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące tego, która spółka GXO jest Państwa pracodawcą lub Administratorem Danych w związku z Państwa Danymi Osobowymi, prosimy o kontakt (dane kontaktowe w par. 8 niżej).

Spółka GXO będąca Państwa pracodawcą może wraz z GXO Logistics, Inc., a także jej podmiotami stowarzyszonymi i spółkami w ramach grupy, być solidarnie odpowiedzialna za zgodność przetwarzania Państwa Danych Osobowych z prawem.

Niniejszą informację można uzupełniać dodatkowymi informacjami i politykami dostarczającymi bardziej szczegółowych informacji o konkretnych czynnościach przetwarzania.

Oprócz pojęć odrębnie zdefiniowanych w niniejszej Informacji, kluczowe pojęcia w niej wykorzystane zdefiniowano w Załączniku I.

2 JAKIE INFORMACJE (DANE OSOBOWE) ZBIERAMY I PRZETWARZAMY?

GXO przetwarza różne kategorie dotyczących Państwa danych osobowych dla celów określonych w par. 3. Wyróżniamy następujące kategorie danych osobowych:

2.1 Zwykłe dane osobowe

- Dane identyfikacyjne: stan cywilny, imię i nazwisko, data i miejsce urodzenia, narodowość, płeć, fotografię;
- Identyfikatory krajowe: krajowy numer identyfikacyjny lub numer paszportu; prawo jazdy; numer ubezpieczenia społecznego (o ile jest to stosowne i dozwolone obowiązującymi przepisami prawa, z wyłączeniem sytuacji, w których jest to prawnie zabronione); zezwolenie na pracę;
- Dane kontaktowe: adres do korespondencji i mailowy, numer telefonu (stacjonarnego i komórkowego), numery faksu (zarówno służbowy, jak i prywatny);

Niniejszy dokument jest własnością Działu ds. zgodności (compliance) i jest przezeń prowadzony.
Wersja 2 - aktualizacja 23 listopada 2020 r.

- Dane kontaktowe i dane kontaktowe członków rodziny w sytuacjach awaryjnych, osób pozostających na utrzymaniu oraz beneficjentów: imię i nazwisko, adres, data i miejsce urodzenia, numer telefonu, wiek, liczba dzieci;
- Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe: uzyskane stopnie, tytuły, zdobyte umiejętności, znajomość języków, informacje o odbytych szkoleniach, historia zatrudnienia, CV, referencje od poprzednich pracodawców;
- Informacje zebrane w toku rutynowej identyfikacji i weryfikacji danych (o ile jest to stosowne i dozwolone obowiązującymi przepisami prawa, z wyłączeniem sytuacji, w których jest to prawnie zabronione);
- Informacje finansowe: numer rachunku bankowego, szczegóły dotyczące banku, dane o wynagrodzeniu, uposażeniu i świadczeniach, premie, informacje dotyczące kwalifikacji programu emerytalnego, wydatki związane z kosztami podróży;
- Informacje o zatrudnieniu: stanowisko, funkcja, poziom, przełożony i inne podległości służbowe, stopień, jednostka organizacyjna, dział, daty i warunki zatrudnienia; sankcje dyscyplinarne; ocena wyników pracy i ocena pracownika, daty i wyniki odbytych testów i szkoleń, awans, sukcesja i planowanie ścieżki kariery, zmiany pełnionej roli, nieobecność (urlop i z innych powodów);
- Informacje dotyczące systemów informatycznych: adres IP komputera, nazwa użytkownika i hasło, nazwa domeny, adres IP, pliki rejestrowe, korzystanie z Internetu, poczty elektronicznej, systemów informatycznych i aplikacji;
- Nagrania z telewizji przemysłowej, kamera samochodowa i inne nagrania (zgodnie z naszą Polityką CCTV) oraz inne informacje z systemów elektronicznych, w tym na niektórych stronach z rozpoznawaniem odcisków palców;
- Dane komunikacyjne: wiadomości email i elektroniczne, wiadomości głosowe, pliki i inne materiały korespondencyjne przekazywane za pośrednictwem systemów Spółki lub dla celów związanych z działalnością Spółki przechowywane na serwerach Spółki lub w jej imieniu (o ile jest to stosowne i dozwolone obowiązującymi przepisami prawa, z wyłączeniem sytuacji, w których jest to prawnie zabronione); oraz
- Charakterystyczne cechy osobiste: hobby i zainteresowania.

2.2 Szczególne kategorie danych osobowych

Niektóre Dane Osobowe, które przetwarzamy uznaje się za wrażliwe i określa się je mianem „Danych osobowych szczególnych kategorii”. Na przykład, ilekroć jest to konieczne i dozwolone obowiązującymi przepisami prawa, dane dotyczące Państwa stanu zdrowia, w tym krótko- i długotrwałej niepełnosprawności i opieki medycznej, a także informacje o członkostwie w związkach zawodowych lub przekonaniach religijnych (przykładowo dla celów zachowania zgodności z przepisami prawa podatkowego lub zapewnienia urlopu na czas świąt). Przetwarzamy również dane dotyczące wykroczeń drogowych, informacje zawarte w sprawozdaniach w przedmiocie zgłaszania nieprawidłowości lub niewłaściwego zachowania stanowiącego działalność kryminalną lub przestępstwo dla celów zarządzania zasobami ludzkimi, administracyjnych i zgodności z przepisami, o ile jest to stosowne i dozwolone obowiązującymi przepisami prawa.

2.3 Źródła danych osobowych

Dane Osobowe uzyskane bezpośrednio od Państwa: Dane Osobowe zbieramy bezpośrednio od Państwa (elektronicznie, pisemnie lub ustnie). Możemy, przykładowo, poprosić Państwa o udzielenie

Niniejszy dokument jest własnością Działu ds. zgodności (compliance) i jest przezeń prowadzony.
Wersja 2 - aktualizacja 23 listopada 2020 r.



informacji na temat daty rozpoczęcia zatrudnienia w Spółce. Mogą Państwo również każdorazowo przedstawić Spółce nowe, uaktualnione lub skorygowane dane.

Dane Osobowe generowane przez nas: Możemy również otrzymywać Dane Osobowe od Państwa współpracowników lub przełożonych, przykładowo z wygenerowanych przez nas w toku Państwa zatrudnienia źródeł, takich jak ocena wydajności pracy, historia podwyżek wynagrodzenia, postępowania dyscyplinarne i historia awansów zawodowych. Informacje o tym, jak korzystają Państwo z Internetu, poczty elektronicznej, systemów i aplikacji Spółki generowane są automatycznie.

Dane Osobowe uzyskane od stron trzecich: Możemy również otrzymywać Dane Osobowe od stron trzecich świadczących na rzecz Spółki takie usługi, jak dostarczanie świadczeń, w tym świadczeń w postaci instrumentów kapitałowych, listy płac, korporacyjnych kart zakupowych i innych usług. Przykładowo, jeśli są Państwo zatrudnieni za pośrednictwem będącej stroną trzecią agencji pośrednictwa pracy, otrzymamy Dane Osobowe i informacje o Państwa doświadczeniu i kwalifikacjach od niej. O ile jest to stosowne i dozwolone obowiązującymi przepisami prawa informacje otrzymane od stron trzecich mogą obejmować wyniki weryfikacji danych.

3 W JAKICH CELACH I NA JAKICH PODSTAWACH PRAWNYCH PRZETWARZAMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE?

Przetwarzamy Dane Osobowe w następujących celach. Dla każdego z nich określono podstawę prawną do przetwarzania zgodnie z art. 6-9 RODO.

3.1 Zarządzanie zasobami ludzkimi i administracja

Przetwarzamy dane, w celu zawarcia między nami a Państwem umowy o pracę i wykonania jej lub do zarządzania stosunkami pracy między Tobą a nami, w celu powołań na stanowiska i zatwierdzeń, aby ustalić Państwa kwalifikacje do zatrudnienia (łącznie z weryfikacją referencji i kwalifikacji zawodowych), w celu zarządzania czasem pracy i nieobecnościami, oceny kwalifikacji do konkretnych prac lub zadań, zarządzania listami płac, opieką zdrowotną i innymi świadczeniami (w tym świadczeniami w postaci instrumentów kapitałowych), przeprowadzenia oceny wyników pracy i ustalenia wymogów dotyczących wyników, zarządzania kompetencjami, świadczenia usług związanych ze szkoleniami i podnoszeniem kwalifikacji, a także w kwestiach dyscyplinarnych; zarządzanie wypadkami i incydentami przy pracy; lub do zarządzania sporami prawnymi lub innymi z udziałem Ciebie, innych pracowników, wykonawców lub klientów (lub innych osób / członków społeczeństwa).

Podstawa prawna. Niniejsza czynność przetwarzania jest zasadna na podstawie:

- Konieczności wykonania umowy o pracę;
- Naszego prawnie uzasadnionego interesu; oraz
- Konieczności wypełnienia nałożonych przepisami prawa zobowiązań.

Niniejszy dokument jest własnością Działu ds. zgodności (compliance) i jest przezeń prowadzony.
Wersja 2 - aktualizacja 23 listopada 2020 r.

Przetwarzamy Dane Osobowe szczególnych kategorii oraz dane związane z możliwością naruszenia zgodności z przepisami, aby spełnić wymogi ustawowe i prawne (na przykład aby potwierdzić zdolność pracownika do pracy lub w ramach corocznego lub wstępnego badania lub w celu umożliwienia pracownikom opłacania składek za członkostwo w związkach zawodowych).

Podstawa prawna. Niniejsza czynność przetwarzania jest zasadna na podstawie:

- Wyrażonej przez Państwa wyrażonej zgody;
- Konieczności wypełnienia zobowiązań i wykonania konkretnych praw administratora lub osoby, której dane dotyczą w dziedzinie prawa pracy oraz prawa zabezpieczenia społecznego;
- Konieczności ochrony żywotnych interesów osób, których dane dotyczą; lub
- Konieczności ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń prawnych.

3.2 Działalność gospodarcza

Przetwarzamy Dane Osobowe w celu zarządzania projektami, zamówieniami i rachunkami, organizacji pracy, zapewniania, dostarczania i nabywania produktów i usług, zarządzania produktami, rozwojem działalności, relacjami z klientami, podróżami służbowymi, śledzenia wydatków i zwrotów kosztów, sprawozdawczości i analiz zarządzania, ustalania i weryfikacji płac, rozwoju zawodowego pracowników i zarządzania kompetencjami.

Podstawa prawna. Niniejsza czynność przetwarzania jest zasadna na podstawie:

- Konieczności wykonania umowy;
- Konieczności wypełnienia zobowiązań i wykonania konkretnych praw administratora lub osoby, której dane dotyczą w dziedzinie prawa pracy oraz prawa zabezpieczenia społecznego; lub
- Naszych prawnie uzasadnionych interesów, o których mowa wyżej.

3.3 Bezpieczeństwo fizyczne i sieci, komunikacja i informatyka

Przetwarzamy Dane Osobowe w celu zarządzania funkcjonowaniem i bezpieczeństwem naszych systemów informatycznych, aplikacji i sieci, a także utrzymania tychże systemów na odpowiednim poziomie, w celu umożliwienia kontaktów i komunikacji wewnątrz organizacji, ochrony naszej własności intelektualnej, tajemnic handlowych i informacji zastrzeżonych, oraz aby zapewnić pracownikom wsparcie informatyczne.

Podstawa prawna. Niniejsza czynność przetwarzania jest zasadna na podstawie:

- Naszych prawnie uzasadnionych interesów, o których mowa wyżej.

3.4 Zgodność z przepisami

Przetwarzamy Dane Osobowe w celu zapewnienia zgodności z politykami GXO oraz spełnienia stosownych obowiązków prawnych i ustawowych, a także w celu umożliwienia kontroli, dochodzeń, zapytań lub wnoszenia oskarżeń w sprawie niestosownego lub niezgodnego z prawem zachowania pracowników.

Niniejszy dokument jest własnością Działu ds. zgodności (compliance) i jest przezeń prowadzony.
Wersja 2 - aktualizacja 23 listopada 2020 r.

Podstawa prawna. Niniejsza czynność przetwarzania jest zasadna na podstawie:

- Konieczności ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń prawnych;
- Naszych prawnie uzasadnionych interesów, o których mowa wyżej;
- Względów istotnych dla interesu publicznego.

Będziemy przetwarzać informacje dotyczące niezgodnego z prawem zachowania wyłącznie w zakresie dozwolonym obowiązującymi przepisami prawa.

3.5 Sprzedaż wchodzących w skład grupy spółek lub obszarów działalności

Przetwarzamy Dane Osobowe w celu przeprowadzenia sprzedaży wchodzących w skład grupy spółek lub obszarów działalności.

Podstawa prawna. Niniejsza czynność przetwarzania jest zasadna na podstawie:

- Konieczności ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń prawnych;
- Konieczności wykonania umowy;
- Konieczności wypełnienia zobowiązań i wykonania konkretnych praw administratora lub osoby, której dane dotyczą w dziedzinie prawa pracy oraz prawa zabezpieczenia społecznego; oraz
- Naszych prawnie uzasadnionych interesów, o których mowa wyżej.

4 KOMU UDOSTĘPNIAMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE

GXO podejmuje środki ostrożności udostępniając Dane Osobowe innym spółkom w ramach Grupy GXO (i.e. udostępnianie wewnątrzgrupowe) lub stronom trzecim.

4.1 Udostępnianie wewnątrzgrupowe

Udostępniamy Państwa Dane Osobowe innym spółkom i działom w ramach Grupy GXO (HR, IT, Compliance, Finanse) we wszystkich tych celach, o których mowa w par. 3 niniejszej Informacji.

4.2 Strony trzecie

Udostępniamy Dane Osobowe dostawcom usług wybranym przez GXO do wykonywania w naszym imieniu określonych czynności (np. zarządzania listami płac, dostaw systemów i rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i finansowymi, obsługi zgłoszeń nieprawidłowości, dostarczania przez firmy technologiczne oprogramowania i usług komputerowych (tj. email, kalendarze, telekomunikacja, usługi zarządzania informacją)). Każdy zatrudniony przez GXO dostawca usług uzyska dostęp do Danych Osobowych wyłącznie w zakresie koniecznym do umożliwienia mu wykonania w imieniu GXO usługi, zaś GXO dołoży wszelkich starań, by z dostawcami usług zawarto stosowne umowy zakazujące im wykorzystywania Danych Osobowych w innych celach. GXO uzyska od wspomnianych Stron Trzecich zapewnienia w zakresie zabezpieczenia Danych Osobowych zgodnie z niniejszą Informacją.

Udostępniamy również Dane Osobowe innym przedsiębiorstwom, dostawcom i kontrahentom w celu wypełnienia przez nich na naszą rzecz określonych funkcji, przy czym przedsiębiorstwa te są odpowiedzialne za ustalenie celów lub środków przetwarzania oraz za zgodność podejmowanych czynności przetwarzania z prawem. Mowa tu o takich instytucjach finansowych, jak banki biorące udział w przetwarzaniu depozytów wynagrodzeń lub zarządzaniu firmowymi kartami kredytowymi, dostawcy usług związanych z opieką zdrowotną, ubezpieczeniami i świadczeniami na rzecz

Niniejszy dokument jest własnością Działu ds. zgodności (compliance) i jest przezeń prowadzony.
Wersja 2 - aktualizacja 23 listopada 2020 r.



pracowników. Udostępniamy również Dane Osobowe organom rządowym i publicznym w przypadkach dozwolonych przepisami prawow tym policji (lub innym organom ścigania lub organom regulacyjnym), jeśli jest to istotne i konieczne do dochodzenia karnego.

Udostępniamy dane osobowe naszym klientom, jeśli są one istotne dla Twojej roli; tam, gdzie ma to znaczenie dla wykonania zobowiązań prawnych i umownych GXO wobec jej klientów; lub gdy jest to konieczne w związku z dochodzeniem karnym lub innym (w tym dochodzeniem dyscyplinarnym i / lub dochodzeniem w sprawie zażaleń).

5 TRANSGRANICZNE PRZEKAZYWANIE DANYCH

Zważywszy, że spółki wchodzące w skład Grupy GXO znajdują się i świadczą usługi na skalę ogólnosiwiatową, zachodzi konieczność przekazywania Państwa Danych Osobowych za granicę. Zebrane przez nas Dane Osobowe mogą być w szczególności przekazywane i przetwarzane w państwach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym („EOG”). Zachodzi prawdopodobieństwo, że poziom ochrony danych osobowych w tych państwach różni się od przyjętego w EOG, niemniej jednak zastosowaliśmy odpowiednie mechanizmy zabezpieczeń na potrzeby przekazywania Danych Osobowych do takich krajów.

Jeśli potrzebują Państwo dodatkowych informacji lub, w miarę dostępności, egzemplarza stosownego mechanizmu przekazywania danych, prosimy o kontakt na adres: ComplianceOffice@gxo.com

5.1 Udostępnianie wewnątrzgrupowe

Transgraniczne przekazywanie danych ma miejsce do Stanów Zjednoczonych. Przekazywanie Państwa Danych Osobowych poza terytorium EOG ma miejsce w ramach zawieranych przez nas wewnątrzgrupowych umów o przekazywaniu danych, opartych na standardowych umownych klauzulach w zakresie przekazywania danych opracowanych przez Komisję Europejską, a także zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

5.2 Strony trzecie

Niektóre strony trzecie, którym udostępniamy Dane Osobowe również znajdują się poza terytorium EOG. Niektóre państwa trzecie, np. Kanada czy Szwajcaria, zostały oficjalnie uznane przez Komisję Europejską za zapewniające adekwatny poziom ochrony danych. Przekazywanie danych stronom trzecim znajdującym się w innych państwach trzecich poza terytorium EOG ma miejsce z wykorzystaniem stosownego mechanizmu przekazywania danych, np. w ramach Tarczy Prywatności UE-USA przy przekazywaniu danych do samocertyfikowanych organizacji amerykańskich, obowiązujących w UE standardowych klauzul umownych w zakresie przekazywania danych, wiążących reguł korporacyjnych, zatwierdzonych kodeksów postępowania i mechanizmów certyfikacji lub, w wyjątkowych okolicznościach, na podstawie dozwolonych wyłączeń ustawowych.

6 JAK DŁUGO PRZECHOWUJEMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE

Przechowujemy otrzymane w kontekście Państwa zatrudnienia Dane Osobowe przez okres nie dłuższy niż jest to konieczne w uzasadnionych przypadkach dla celów, w których zostały zebrane i które określono w politykach przechowywania danych Grupy GXO. W określonych przypadkach Dane Osobowe można przechowywać przez dłuższy okres w celu spełnienia obowiązków prawnych lub w

Niniejszy dokument jest własnością Działu ds. zgodności (compliance) i jest przezeń prowadzony.
Wersja 2 - aktualizacja 23 listopada 2020 r.



celu ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń prawnych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Nasze zasady przechowywania danych można znaleźć pod adresem <https://ethics.gxo.com>.

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące przechowywania przez nas Państwa Danych Osobowych, prosimy o kontakt (patrz par. 8 niżej).

7 PAŃSTWA PRAWA ODNOŚNIE PAŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH

W związku z przetwarzaniem przez GXO Państwa Danych Osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:

7.1 Prawo do żądania dostępu do Państwa danych osobowych

Mają Państwo prawo do otrzymania od nas potwierdzenia, czy Państwa Dane Osobowe i informacje z nimi związane są przetwarzane, a także do otrzymania egzemplarza przetwarzanych przez nas Państwa Danych Osobowych z zastrzeżeniem obowiązujących wyjątków wynikających z przepisów o ochronie danych.

7.2 Prawo do żądania korekty Państwa danych osobowych

W pewnych okolicznościach mają Państwo prawo do zażądania od Spółki korekty wszelkich nieprawidłowych Danych Osobowych oraz uzupełnienia niekompletnych Danych Osobowych.

7.3 Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania

W pewnych okolicznościach mają Państwo prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa Danych Osobowych z powodów związanych z Państwa szczególną sytuacją.

7.4 Prawo do żądania przeniesienia Państwa danych osobowych

Mogą Państwo otrzymać podane przez Państwa Dane Osobowe w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, a także bez przeszkód przekazać je innym administratorom. Prawo to przysługuje wyłącznie, jeśli czynności przetwarzania dokonywane są za Państwa zgodą lub w oparciu o umowę, oraz gdy przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

7.5 Prawo do żądania ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych

Mogą Państwo zażądać ograniczenia przetwarzania Państwa Danych Osobowych w określonych przypadkach dozwolonych przepisami prawa. Umożliwia to Państwu wystąpienie do nas z prośbą o zawieszenie przetwarzania Państwa Danych Osobowych, np. jeśli kwestionują Państwo ich prawidłowość.

7.6 Prawo do zażądania usunięcia Państwa danych osobowych

Mogą Państwo zażądać, abyśmy usunęli Państwa Dane Osobowe, jeśli ustały powody, dla których konieczne jest dalsze ich przez nas przetwarzanie. W tych przypadkach usuniemy, zniszczymy lub zanonimizujemy te Dane Osobowe.

Niniejszy dokument jest własnością Działu ds. zgodności (compliance) i jest przezeń prowadzony.
Wersja 2 - aktualizacja 23 listopada 2020 r.

7.7 Prawo do wniesienia skargi

Przysługuje Państwu również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, w szczególności w tym państwie członkowskim Unii Europejskiej, w którym Państwo zamieszkuje lub pracują, a także w miejscu popełnienia domniemanego naruszenia, będącego przedmiotem skargi.

7.8 Prawo do odmowy wyrażenia zgody lub do jej wycofania

Jeśli wystąpimy do Państwa z prośbą o wyrażenie zgody na przetwarzanie, mogą Państwo odmówić jej udzielenia, a także w każdej chwili wycofać swą zgodę bez ponoszenia żadnych niekorzystnych konsekwencji. Proszę mieć na uwadze, że wycofanie udzielonej przez Państwa zgody nie ma mocy wstecznej. Oznacza to, że wycofanie udzielonej zgody nie wpływa na legalność już dokonanych czynności przetwarzania podjętych na podstawie zgody udzielonej przed jej wycofaniem. Spółka nie ma zatem obowiązku usunięcia następstw uprzednio dokonanych czynności przetwarzania po wycofaniu przez Państwa zgody.

8 KONTAKT

Jeśli chcą Państwo skorzystać z wyżej wymienionych praw (patrz par. 7) lub jeśli mają Państwo pytania dotyczące niniejszej Informacji lub inne pytania, komentarze lub obawy dotyczące stosowanych przez nas praktyk ochrony prywatności, prosimy o kontakt z Państwa kierownikiem ds. zarządzania zasobami ludzkimi lub Biuro ds. Prywatności pod adresem gdpr@GXO.com.

9 AKTUALIZACJE NINIEJSZEJ INFORMACJI

GXO może każdorazowo dokonywać zmian niniejszej Informacji odzwierciedlających zmiany dotyczące naszych zobowiązań prawnych lub regulacyjnych. O każdorazowej aktualizacji niniejszej Informacji poinformujemy poprzez zamieszczenie aktualnej wersji w wewnętrznej sieci Intranet oraz za pośrednictwem innych stosownych środków komunikacji.

Data ostatniej aktualizacji niniejszej Informacji: 23 listopad 2020 r.

Załącznik I: Definicje

Spółka	oznacza podmiot prawny GXO będący Państwa pracodawcą.
Administrator	oznacza podmiot, który ustala cele i środki przetwarzania.
Stosowne przepisy prawa	odnosi się do wszelkich przepisów, ustaw, dyrektyw, rozporządzeń, orzeczeń i innych środków lub decyzji prawnych o ochronie prywatności i danych, które każdorazowo obowiązują w danej jurysdykcji, w tym między innymi ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO) oraz inne krajowe przepisy o ochronie prywatności i danych (tj. Ustawa z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych).
Osoba, której dane dotyczą	oznacza osobę fizyczną, której Dane Osobowe dotyczą.
Europejski Obszar Gospodarczy lub EOG	oznacza 28 państw członkowskich UE oraz Norwegię, Islandię i Lichtenstein.
Pracownicy	oznacza pracowników zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, pracowników tymczasowych, pracowników przywróconych do pracy, pracowników ponownie zatrudnionych, na emeryturze i byłych pracowników.
RODO	oznacza Ogólne rozporządzenie o ochronie danych 2016/679.
Dane Osobowe	oznacza wszelkie informacje o zidentyfikowanych lub możliwych do zidentyfikowania osobach fizycznych (np. informacje dotyczące pracownika, konsumenta, odwiedzającego stronę internetową lub pracowników klientów czy dostawców). Możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak numer identyfikacyjny, jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej. Przykłady danych umożliwiających tego typu identyfikację obejmują między innymi adresy, adresy email, numery telefonów, numery klientów lub inne identyfikatory, daty urodzenia, numery identyfikacji podatkowej / numery ubezpieczenia społecznego, numery telefonów komórkowych lub wszelkie kompilacje lub adaptacje wspomnianych identyfikatorów dokonane przez GXO w trakcie trwania stosunków biznesowych ze stronami trzecimi, gdy informacje dotyczą zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby.
Przetwarzanie lub przetwarzany	oznacza operację lub zestaw operacji wykonywanych na Danych Osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taką jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.
Szczególne kategorie danych osobowych	są podzbiorem Danych Osobowych, tj. danymi osobowymi ujawniającymi pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, religijne i filozoficzne, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne, biometryczne (do celów jednoznacznej identyfikacji osoby fizycznej), dane dotyczące stanu zdrowia, aktywności lub orientacji seksualnej. O ile Dane Osobowe dotyczące skazujących wyroków za przestępstwa lub

Niniejszy dokument jest własnością Działu ds. zgodności (compliance) i jest przezeń prowadzony.

Wersja 2 - aktualizacja 23 listopada 2020 r.

	związanych z nimi środków bezpieczeństwa nie stanowią szczególnych kategorii danych osobowych, zalicza się je do danych wrażliwych.
Państwo trzecie	oznacza państwo trzecie poza terytorium EOG.
Strona trzecia	oznacza uprawnioną do przetwarzania danych osobowych osobę fizyczną lub prawną, organ publiczny, agencję lub organ inny niż osoba, której dane dotyczą, administrator, podmiot przetwarzający oraz osoby pod bezpośrednią kontrolą administratora lub podmiotu przetwarzającego.
Organ nadzorczy	oznacza niezależne organy publiczne odpowiedzialne za monitorowanie i egzekwowanie stosowania obowiązujących przepisów prawa (tj. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).