



Index de l'égalité femmes-hommes

L'index de l'égalité femmes-hommes fait partie des mesures adoptées dans le cadre de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Composé de quatre ou cinq indicateurs, en fonction de la taille des sociétés, l'index permet à chaque entreprise de mesurer où elle se situe en matière d'égalité professionnelle, la note minimale attendue étant de 75/100.

Créer une culture de l'inclusion

Chez GXO, nous souhaitons créer un lieu de travail respectueux, éthique et collaboratif où chaque collaborateur trouve sa place. Nous voulons offrir à tous une expérience professionnelle exceptionnelle. Nous défendons la diversité, l'inclusion et l'appartenance dans notre travail quotidien et offrons à chacun le soutien nécessaire pour s'épanouir. Nos valeurs ne sont pas que des mots couchés sur le papier, elles nous animent au quotidien, et nous avons déployé une série d'initiatives pour contribuer à donner vie à ces convictions qui sont les nôtres.

Exploiter le potentiel des données

Nous utilisons les données pour fixer des objectifs et mesurer la performance à tous les niveaux - y compris dans les domaines de la diversité, de l'inclusion et de l'appartenance. Les données permettent d'identifier les déséquilibres dans nos processus et nos systèmes et de révéler les domaines nécessitant une plus grande vigilance ou de nouvelles initiatives. Par exemple, en plus de promouvoir l'équité en matière d'opportunités, nous nous concentrons maintenant sur la définition de références et d'objectifs en matière d'équité salariale pour les collaborateurs GXO.



Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes en France

En tant qu'entreprise composée de plusieurs entités, GXO publie son index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour chaque entité comptant plus de 50 salariés en France au titre de l'année 2024 dans le tableau en annexe.

Ainsi, sur les onze entités légales concernées, cinq ont un index supérieur ou égal à 89, et six dont l'index n'est pas calculable. Cinq entités ne sont pas concernées, ayant un effectif de moins de 50 salariés.

Ces résultats témoignent de nos efforts pour soutenir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Nous avons à cœur de soutenir les initiatives qui permettent à chacun d'accéder à un parcours professionnel, quels que soient ses antécédents, ses compétences, ses origines, son genre, et nous poursuivons notre engagement pour l'amélioration continue de l'égalité professionnelle au sein de chacune des entités du Groupe.

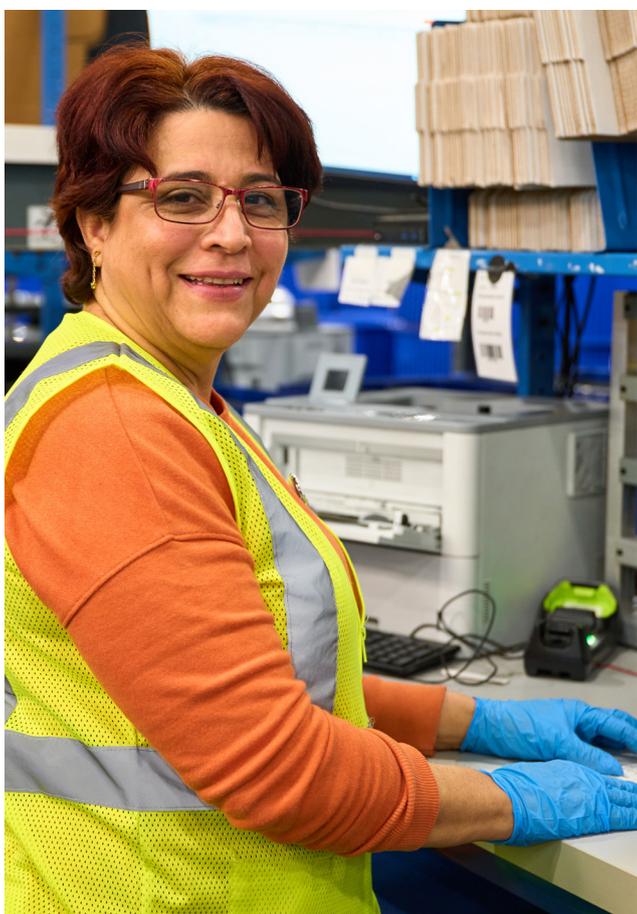


Tableau récapitulatif de l'index de l'égalité femmes-hommes par entité juridique concernée

| SOCIETE | Résultat sur 100 |
|---|------------------|
| UES (GXO LOGISTICS FRANCE et GXO LOGISTICS NORD EST FRANCE) | 94 |
| GXO LOGISTICS OUEST FRANCE | 94 |
| GXO LOGISTICS SUD FRANCE | 93 |
| GXO LOGISTICS TOULOUSE FRANCE | 89 |
| GXO LOGISTICS SPORT FRANCE | 89 |
| GXO LOGISTICS GEL FRANCE | Non Calculable |
| GXO LOGISTICS FROID FRANCE | Non Calculable |
| GXO LOGISTICS NORD FRANCE | Non Calculable |
| GXO LOGISTICS GENAS FRANCE | Non Calculable |
| GXO LOGISTICS PARIS OUEST France | Non Concernée |
| GXO LOGISTICS MARLY FRANCE | Non Concernée |
| GXO LOGISTICS FRANCE GARDEN | Non Concernée |
| GXO LOGISTICS FRANCE AUTOMOTIVE | Non Concernée |
| GXO LOGISTICS SERVICES FRANCE | Non Concernée |
| GXO LOGISTICS EUROPE | Non Concernée |

L'ensemble des données détaillées sera disponible en annexe ultérieurement.

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale GXO LOGISTICS FASHION FRANCE
Siren 798867339
Code NAF 52.29B - Affrètement et organisation des transports
Adresse GOLF PARK- BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL
EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 17

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de
l'effectif pris en compte pour le calcul des
indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 8.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

**Résultat en nombre de salariés du sexe
sous-représenté** 3
Sexe des salariés sur-représentés Hommes
Nombre de points obtenus 5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 40
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 45
Résultat final sur 100 points Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025
Site Internet de publication
<https://ethics.gxo.com/fr/>

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale GXO LOGISTICS CARE FRANCE
Siren 798836573
Code NAF 52.29B - Affrètement et organisation des transports
Adresse ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100
TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 72

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de
l'effectif pris en compte pour le calcul des
indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Motif de non calculabilité Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif
pris en compte pour le calcul des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif
pris en compte pour le calcul des indicateurs

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

**Résultat en nombre de salariés du sexe
sous-représenté** 2
Sexe des salariés sur-représentés Hommes
Nombre de points obtenus 5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 5
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 10
Résultat final sur 100 points Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025
Site Internet de publication
<https://ethics.gxo.com/fr/>

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale GXO LOGISTICS GENAS FRANCE
Siren 802395046
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
EISENHOWER GOLF PARK BATIMENT F 1
Adresse ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100
TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 36

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de
l'effectif pris en compte pour le calcul des
indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 28.6
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

**Résultat en nombre de salariés du sexe
sous-représenté** 3
Sexe des salariés sur-représentés Hommes
Nombre de points obtenus 5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 40
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 45
Résultat final sur 100 points Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025
Site Internet de publication
<https://ethics.gxo.com/fr/>

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 1000 à plus
Raison sociale GXO LOGISTICS FRANCE
Siren 378992895
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL
EISENHOWER 31100 TOULOUSE
Nom UES GXO LOGISTICS NORD & EST FRANCE
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 3432

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 0.4 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 2 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 5 |

Index égalité professionnelle

| | |
|---|-----|
| Total de points obtenus | 94 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 94 |

Publication des résultats obtenus

| | |
|------------------------------|---|
| Date de publication | 28/02/2025 |
| Site Internet de publication | https://ethics.gxo.com/fr/ |

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale GXO LOGISTICS SUD FRANCE
Siren 424670321
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse GOLF PARK - BATIMENT F 1 ROND-POINT DU
GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 193

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0.9
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité Absence de promotions au cours de la période de
référence

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

**Résultat en nombre de salariés du sexe
sous-représenté** 2
Sexe des salariés sur-représentés Hommes
Nombre de points obtenus 5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 85
Résultat final sur 100 points 93

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025
Site Internet de publication
<https://ethics.gxo.com/fr/>

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale GXO LOGISTICS OUEST FRANCE
Siren 487565012
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse GOLF PARK BATIMENT F 1 ROND-POINT DU
GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 97

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 1
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

**Résultat en nombre de salariés du sexe
sous-représenté** 2
Sexe des salariés sur-représentés Hommes
Nombre de points obtenus 5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 80
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 85
Résultat final sur 100 points 94

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025
Site Internet de publication
<https://ethics.gxo.com/fr/>

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale GXO LOGISTICS FROID FRANCE
Siren 310643515
Code NAF 52.24B - Manutention non portuaire
Adresse GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL
EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 141

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de
l'effectif pris en compte pour le calcul des
indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 2.9
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|---|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 1 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 0 |

Index égalité professionnelle

| | |
|---|----------------|
| Total de points obtenus | 35 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 45 |
| Résultat final sur 100 points | Non calculable |

Publication des résultats obtenus

| | |
|------------------------------|---|
| Date de publication | 28/02/2025 |
| Site Internet de publication | https://ethics.gxo.com/fr/ |

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale GXO LOGISTICS GEL FRANCE
Siren 349762856
Code NAF 52.10A - Entreposage et stockage frigorifique
Adresse GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL
EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 140

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de
l'effectif pris en compte pour le calcul des
indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 0.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

**Résultat en nombre de salariés du sexe
sous-représenté** 0
Sexe des salariés sur-représentés Hommes
Nombre de points obtenus 0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 35
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 45
Résultat final sur 100 points Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025
Site Internet de publication
<https://ethics.gxo.com/fr/>

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale GXO LOGISTICS NORD FRANCE
Siren 518852108
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse GOLF PARK BATIMENT F 1 ROND-POINT DU
GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 134

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de
l'effectif pris en compte pour le calcul des
indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Motif de non calculabilité Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif
pris en compte pour le calcul des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif
pris en compte pour le calcul des indicateurs

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|---|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 1 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 0 |

Index égalité professionnelle

| | |
|---|----------------|
| Total de points obtenus | 15 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 25 |
| Résultat final sur 100 points | Non calculable |

Publication des résultats obtenus

| | |
|---|------------|
| Date de publication | 28/02/2025 |
| Site Internet de publication | |
| https://ethics.gxo.com/fr/ | |

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 1000 à plus
Raison sociale GXO LOGISTICS SPORT FRANCE
Siren 529131187
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100
TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 527

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 2.5 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 10 |

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 2 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 5 |

Index égalité professionnelle

| | |
|---|-----|
| Total de points obtenus | 89 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 89 |

Publication des résultats obtenus

| | |
|------------------------------|---|
| Date de publication | 28/02/2025 |
| Site Internet de publication | https://ethics.gxo.com/fr/ |

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom DUPORTE Carole
Adresse email carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 1000 à plus
Raison sociale GXO LOGISTICS TOULOUSE FRANCE
Siren 798836706
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL
EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 577

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 5.3 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 1 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 0 |

Index égalité professionnelle

| | |
|---|-----|
| Total de points obtenus | 89 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 89 |

Publication des résultats obtenus

| | |
|------------------------------|---|
| Date de publication | 28/02/2025 |
| Site Internet de publication | https://ethics.gxo.com/fr/ |

