



# Index de l'égalité femmes-hommes

L'index de l'égalité femmes-hommes fait partie des mesures adoptées dans le cadre de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Composé de quatre ou cinq indicateurs, en fonction de la taille des sociétés, l'index permet à chaque entreprise de mesurer où elle se situe en matière d'égalité professionnelle, la note minimale attendue étant de 75/100.

## Créer une culture de l'inclusion

Chez GXO, nous souhaitons créer un lieu de travail respectueux, éthique et collaboratif où chaque collaborateur trouve sa place. Nous voulons offrir à tous une expérience professionnelle exceptionnelle. Nous défendons la diversité, l'inclusion et l'appartenance dans notre travail quotidien et offrons à chacun le soutien nécessaire pour s'épanouir. Nos valeurs ne sont pas que des mots couchés sur le papier, elles nous animent au quotidien, et nous avons déployé une série d'initiatives pour contribuer à donner vie à ces convictions qui sont les nôtres.

## Exploiter le potentiel des données

Nous utilisons les données pour fixer des objectifs et mesurer la performance à tous les niveaux - y compris dans les domaines de la diversité, de l'inclusion et de l'appartenance. Les données permettent d'identifier les déséquilibres dans nos processus et nos systèmes et de révéler les domaines nécessitant une plus grande vigilance ou de nouvelles initiatives. Par exemple, en plus de promouvoir l'équité en matière d'opportunités, nous nous concentrons maintenant sur la définition de références et d'objectifs en matière d'équité salariale pour les collaborateurs GXO.



## Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes en France

En tant qu'entreprise composée de plusieurs entités, GXO publie son index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour chaque entité comptant plus de 50 salariés en France au titre de l'année 2024 dans le tableau en annexe.

Ainsi, sur les onze entités légales concernées, cinq ont un index supérieur ou égal à 89, et six dont l'index n'est pas calculable. Cinq entités ne sont pas concernées, ayant un effectif de moins de 50 salariés.

Ces résultats témoignent de nos efforts pour soutenir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Nous avons à cœur de soutenir les initiatives qui permettent à chacun d'accéder à un parcours professionnel, quels que soient ses antécédents, ses compétences, ses origines, son genre, et nous poursuivons notre engagement pour l'amélioration continue de l'égalité professionnelle au sein de chacune des entités du Groupe.





## Tableau récapitulatif de l'index de l'égalité femmes-hommes par entité juridique concernée

SOCIETE	Résultat sur 100
UES (GXO LOGISTICS FRANCE et GXO LOGISTICS NORD EST FRANCE)	94
GXO LOGISTICS OUEST FRANCE	94
GXO LOGISTICS SUD FRANCE	93
GXO LOGISTICS TOULOUSE FRANCE	89
GXO LOGISTICS SPORT FRANCE	89
GXO LOGISTICS GEL FRANCE	Non Calculable
GXO LOGISTICS FROID FRANCE	Non Calculable
GXO LOGISTICS NORD FRANCE	Non Calculable
GXO LOGISTICS GENAS FRANCE	Non Calculable
GXO LOGISTICS PARIS OUEST France	Non Concernée
GXO LOGISTICS MARLY FRANCE	Non Concernée
GXO LOGISTICS FRANCE GARDEN	Non Concernée
GXO LOGISTICS FRANCE AUTOMOTIVE	Non Concernée
GXO LOGISTICS SERVICES FRANCE	Non Concernée
GXO LOGISTICS EUROPE	Non Concernée

L'ensemble des données détaillées sera disponible en annexe ultérieurement.

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale GXO LOGISTICS FASHION FRANCE  
Siren 798867339  
Code NAF 52.29B - Affrètement et organisation des transports  
Adresse GOLF PARK- BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL  
EISENHOWER 31100 TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 17

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de  
l'effectif pris en compte pour le calcul des  
indicateurs

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 8.3  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

**Résultat en nombre de salariés du sexe  
sous-représenté** 3  
**Sexe des salariés sur-représentés** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 5

**Index égalité professionnelle**

---

**Total de points obtenus** 40  
**Nombre de points maximum pouvant être obtenus** 45  
**Résultat final sur 100 points** Non calculable

**Publication des résultats obtenus**

---

**Date de publication** 28/02/2025  
**Site Internet de publication**  
<https://ethics.gxo.com/fr/>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale GXO LOGISTICS CARE FRANCE  
Siren 798836573  
Code NAF 52.29B - Affrètement et organisation des transports  
Adresse ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100  
TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 72

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de  
l'effectif pris en compte pour le calcul des  
indicateurs

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Motif de non calculabilité Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif  
pris en compte pour le calcul des indicateurs

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Motif de non calculabilité Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif  
pris en compte pour le calcul des indicateurs

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

**Résultat en nombre de salariés du sexe  
sous-représenté** 2  
**Sexe des salariés sur-représentés** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 5

**Index égalité professionnelle**

---

**Total de points obtenus** 5  
**Nombre de points maximum pouvant être obtenus** 10  
**Résultat final sur 100 points** Non calculable

**Publication des résultats obtenus**

---

**Date de publication** 28/02/2025  
**Site Internet de publication**  
<https://ethics.gxo.com/fr/>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale GXO LOGISTICS GENAS FRANCE  
Siren 802395046  
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique  
EISENHOWER GOLF PARK BATIMENT F 1  
Adresse ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100  
TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 36

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de  
l'effectif pris en compte pour le calcul des  
indicateurs

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 28.6  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35



**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

**Résultat en nombre de salariés du sexe  
sous-représenté** 3  
**Sexe des salariés sur-représentés** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 5

**Index égalité professionnelle**

---

**Total de points obtenus** 40  
**Nombre de points maximum pouvant être obtenus** 45  
**Résultat final sur 100 points** Non calculable

**Publication des résultats obtenus**

---

**Date de publication** 28/02/2025  
**Site Internet de publication**  
<https://ethics.gxo.com/fr/>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Unité Economique et Sociale (UES)  
Tranche effectifs De 1000 à plus  
Raison sociale GXO LOGISTICS FRANCE  
Siren 378992895  
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique  
Adresse GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL  
EISENHOWER 31100 TOULOUSE  
Nom UES GXO LOGISTICS NORD & EST FRANCE  
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 3432

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.7  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 1.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	<a href="https://ethics.gxo.com/fr/">https://ethics.gxo.com/fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale GXO LOGISTICS SUD FRANCE  
Siren 424670321  
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique  
Adresse GOLF PARK - BATIMENT F 1 ROND-POINT DU  
GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 193

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0.9  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

## **Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions**

---

**Motif de non calculabilité** Absence de promotions au cours de la période de  
référence

## **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Résultat final en %** 100  
**Nombre de points obtenus** 15

## **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

**Résultat en nombre de salariés du sexe  
sous-représenté** 2  
**Sexe des salariés sur-représentés** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 5

## **Index égalité professionnelle**

---

**Total de points obtenus** 79  
**Nombre de points maximum pouvant être obtenus** 85  
**Résultat final sur 100 points** 93

## **Publication des résultats obtenus**

---

**Date de publication** 28/02/2025  
**Site Internet de publication**  
<https://ethics.gxo.com/fr/>



# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale GXO LOGISTICS OUEST FRANCE  
Siren 487565012  
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique  
Adresse GOLF PARK BATIMENT F 1 ROND-POINT DU  
GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 97

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité  
Nombre de points obtenus 40

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 1  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

**Résultat en nombre de salariés du sexe** 2  
**sous-représenté**  
**Sexe des salariés sur-représentés** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 5

**Index égalité professionnelle**

---

**Total de points obtenus** 80  
**Nombre de points maximum pouvant être obtenus** 85  
**Résultat final sur 100 points** 94

**Publication des résultats obtenus**

---

**Date de publication** 28/02/2025  
**Site Internet de publication**  
<https://ethics.gxo.com/fr/>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale GXO LOGISTICS FROID FRANCE  
Siren 310643515  
Code NAF 52.24B - Manutention non portuaire  
Adresse GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL  
EISENHOWER 31100 TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 141

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 2.9  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 1  
Sexe des salariés sur-représentés Hommes  
Nombre de points obtenus 0

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus 35  
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 45  
Résultat final sur 100 points Non calculable

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication 28/02/2025  
Site Internet de publication  
<https://ethics.gxo.com/fr/>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale GXO LOGISTICS GEL FRANCE  
Siren 349762856  
Code NAF 52.10A - Entreposage et stockage frigorifique  
Adresse GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL  
EISENHOWER 31100 TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 140

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de  
l'effectif pris en compte pour le calcul des  
indicateurs

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 0.8  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35



**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

**Résultat en nombre de salariés du sexe** 0  
**sous-représenté**  
**Sexe des salariés sur-représentés** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 0

**Index égalité professionnelle**

---

**Total de points obtenus** 35  
**Nombre de points maximum pouvant être obtenus** 45  
**Résultat final sur 100 points** Non calculable

**Publication des résultats obtenus**

---

**Date de publication** 28/02/2025  
**Site Internet de publication**  
<https://ethics.gxo.com/fr/>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale GXO LOGISTICS NORD FRANCE  
Siren 518852108  
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique  
Adresse GOLF PARK BATIMENT F 1 ROND-POINT DU  
GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 134

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de  
l'effectif pris en compte pour le calcul des  
indicateurs

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Motif de non calculabilité Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif  
pris en compte pour le calcul des indicateurs

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Motif de non calculabilité Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif  
pris en compte pour le calcul des indicateurs

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	15
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	25
Résultat final sur 100 points	Non calculable

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	<a href="https://ethics.gxo.com/fr/">https://ethics.gxo.com/fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 1000 à plus  
Raison sociale GXO LOGISTICS SPORT FRANCE  
Siren 529131187  
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique  
Adresse ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100  
TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 527

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 1.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	2.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	<a href="https://ethics.gxo.com/fr/">https://ethics.gxo.com/fr/</a>



# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DUPORTE Carole  
Adresse email carole.duporte@gxo.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 1000 à plus  
Raison sociale GXO LOGISTICS TOULOUSE FRANCE  
Siren 798836706  
Code NAF 52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique  
Adresse GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL  
EISENHOWER 31100 TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 577

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	5.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	<a href="https://ethics.gxo.com/fr/">https://ethics.gxo.com/fr/</a>

