Mars 2026



Index de l’égalité femmes-hommes

L’index de l’égalité femmes-hommes fait partie des mesures adoptées dans le cadre de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Composé de quatre ou cinq indicateurs, en fonction de la taille des sociétés, l’index permet à chaque entreprise de mesurer où elle se situe en matière d’égalité professionnelle, la note minimale attendue étant de 75/100.

Créer une culture de l’inclusion

Chez GXO, nous souhaitons créer un lieu de travail respectueux, éthique et collaboratif où chaque collaborateur trouve sa place. Nous voulons offrir à tous une expérience professionnelle exceptionnelle. Nous défendons la diversité, l’inclusion et l’appartenance dans notre travail quotidien et offrons à chacun le soutien nécessaire pour s’épanouir. Nos valeurs ne sont pas que des mots couchés sur le papier, elles nous animent au quotidien, et nous avons déployé une série d’initiatives pour contribuer à donner vie à ces convictions qui sont les nôtres.

©GXO Logistics Inc.

Exploiter le potentiel des données

Nous utilisons les données pour fixer des objectifs et mesurer la performance à tous les niveaux - y compris dans les domaines de la diversité, de l'inclusion et de l'appartenance. Les données permettent d'identifier les déséquilibres dans nos processus et nos systèmes et de révéler les domaines nécessitant une plus grande vigilance ou de nouvelles initiatives. Par exemple, en plus de promouvoir l'équité en matière d'opportunités, nous nous concentrons maintenant sur la définition de références et d'objectifs en matière d'équité salariale pour les collaborateurs GXO.



©GXO Logistics Inc.

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes en France

En tant qu'entreprise composée de plusieurs entités, GXO publie son index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour chaque entité comptant plus de 50 salariés en France au titre de l'année 2025 dans le tableau en annexe.

Ainsi, sur les huit entités légales concernées, six ont un index supérieur ou égal à 89, et trois dont l'index n'est pas calculable. Cinq entités ne sont pas concernées, ayant un effectif de moins de 50 salariés. Deux entités ont obtenu un résultat inférieur à 85 et devront transmettre des objectifs de progression visant à renforcer l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entité.

Ces résultats témoignent de nos efforts pour soutenir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Nous avons à cœur de soutenir les initiatives qui permettent à chacun d'accéder à un parcours professionnel, quels que soient ses antécédents, ses compétences, ses origines, son genre, et nous poursuivons notre engagement pour l'amélioration continue de l'égalité professionnelle au sein de chacune des entités du Groupe.

Tableau récapitulatif de l'index de l'égalité femmes-hommes par entité juridique concernée

SOCIETE	Résultat sur 100
UES (GXO LOGISTICS France et GXO LOGISTICS NORD EST France)	94
GXO LOGISTICS OUEST FRANCE	89
GXO LOGISTICS SUD FRANCE	93
GXO LOGISTICS TOULOUSE FRANCE	93
GXO LOGISTICS SPORT FRANCE	78
GXO LOGISTICS CARE France	Non Calculable
GXO LOGISTICS GEL FRANCE	Non Calculable
GXO LOGISTICS FASHION FRANCE	81
GXO LOGISTICS FROID FRANCE	Non Calculable
GXO LOGISTICS NORD FRANCE	89
GXO LOGISTICS GENAS FRANCE	94
GXO LOGISTICS PARIS OUEST France	Non Concernée
GXO LOGISTICS MARLY FRANCE	Non Concernée
GXO LOGISTICS SERVICES FRANCE	Non Concernée
GXO LOGISTICS EUROPE	Non Concernée
GXO LOGISTICS H FRANCCE	Non Concernée

©GXO Logistics Inc.

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	GXO LOGISTICS FASHION FRANCE
Siren	798867339
Code NAF	52.29B - Affrètement et organisation des transports
Adresse	GOLF PARK- BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	98

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	3.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	10

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	13.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	69
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	81

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté
Égalité
Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération
À définir

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)
À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations
À définir

Date de publication des objectifs À définir

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	GXO LOGISTICS CARE FRANCE
Siren	798836573
Code NAF	52.29B - Affrètement et organisation des transports
Adresse	GOLF PARK - BATIMENT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	111

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Motif de non calculabilité	Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité	Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	5
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	10
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	GXO LOGISTICS GENAS FRANCE
Siren	802395046
Code NAF	52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse	EISENHOWER GOLF PARK BATIMENT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	39

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	27.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	80
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	94

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	GXO LOGISTICS SUD FRANCE
Siren	424670321
Code NAF	52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse	GOLF PARK - BATIMENT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	124

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	93

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	GXO LOGISTICS OUEST FRANCE
Siren	487565012
Code NAF	52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse	GOLF PARK BATIMENT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	89

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	GXO LOGISTICS FROID FRANCE
Siren	310643515
Code NAF	52.24B - Manutention non portuaire
Adresse	GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	147

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	9.6
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	40
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	45
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs	De 1000 à plus
Raison sociale	GXO LOGISTICS FRANCE
Siren	378992895
Code NAF	52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse	GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE
Nom UES	GXO LOGISTICS FR & GXO LOGISTICS NORD & EST FR
Nombre d'entreprises composant l'UES	2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	3240

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	GXO LOGISTICS GEL FRANCE
Siren	349762856
Code NAF	52.10A - Entreposage et stockage frigorifique
Adresse	GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	131

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.9
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	50
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	60
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	GXO LOGISTICS NORD FRANCE
Siren	518852108
Code NAF	52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse	GOLF PARK BATIMENT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	215

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	GXO LOGISTICS SPORT FRANCE
Siren	529131187
Code NAF	52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse	GOLF PARK - BATIMENT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	415

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	3.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	78
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	78

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/

MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DE L'EMPLOI
Liberté
Égalité
Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération
À définir

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)
À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations
À définir

Date de publication des objectifs À définir

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DUPORTE Carole
Adresse email	carole.duporte@gxo.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 1000 à plus
Raison sociale	GXO LOGISTICS TOULOUSE FRANCE
Siren	798836706
Code NAF	52.10B - Entreposage et stockage non frigorifique
Adresse	GOLF PARK BAT F 1 ROND-POINT DU GENERAL EISENHOWER 31100 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	616

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	93

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://ethics.gxo.com/fr/


GXO
Logistics at full potential